

Akoya

STRATEGY IN MIND HUMAN AT HEART

**CONSULTANT(E)
JUNIOR**

—
STAGE

AKOYA, CABINET DE CONSEIL EN STRATÉGIE CENTRÉ SUR L'HUMAIN

Akoya c'est quoi ?

Créé en 2009 par trois diplômés de Supélec décidés à vivre l'**aventure entrepreneuriale**, Akoya replace l'humain au cœur de l'entreprise.

Pourquoi l'humain ? Parce que dans une époque marquée par l'échec de la finance et les licenciements boursiers, **il était urgent que l'humain ne soit plus la variable d'ajustement de l'entreprise.**

Akoya est un cabinet de conseil en stratégie centré sur l'humain. Nous démontrons à nos clients qu'investir sur l'humain est une vision de long-terme, éthique certes, mais aussi pragmatique lorsque l'on s'attache à des indicateurs de performance et de productivité.

Notre mission : collaborer avec les DRH et leur apporter les savoirs et les outils qui en feront les bras droits de leurs directions générales, au même titre que les directions financières.

Akoya Consulting

Notre approche quantitative et sur-mesure soutient nos clients sur 3 dimensions — les **HR Analytics**, le **Business Partnering** et la **capacité de leadership et d'innovation** — et leur fournit les clés pour interagir au mieux avec leurs interlocuteurs : les métiers, la fonction RH elle-même, et l'ensemble des collaborateurs.

(conseil : tous les mots sont importants, mais surtout ceux en gras)

NOS CLIENTS ET RÉFÉRENCES



LOUIS VUITTON



(conseil : il n'est pas inintéressant de se renseigner sur nos clients)

CONSULTANT(E) JUNIOR STAGE (CÉSURE)

VOS AMBITIONS & MOTIVATIONS

Évidemment, rendre l'entreprise plus **humaine**

Participer à une aventure **entrepreneuriale** unique

Évoluer au sein d'une structure à **taille humaine**

Collaborer avec une équipe **disponible** et à l'écoute

(conseil : c'est important que l'on partage les mêmes)

EXPÉRIENCE

Des expériences associatives ou professionnelles sont recommandées.

(conseil : pense à des exemples précis, on aime la précision)

FICHE TECHNIQUE

Type :
stage de césure

Disponibilité :
dès maintenant

Lieu :
Paris 2e, quartier Montorgueil

Rémunération :
à la hauteur des exigences

QUEL PROFIL POUR AKOYA ?

- École d'ingénieur ou de commerce
- Forte capacité d'analyse
- Aisance rédactionnelle
- Dynamisme
- Sens de l'organisation
- Curiosité et prise d'initiative
- Polyvalence
- Niveau d'anglais courant
- Esprit entrepreneurial
- Goût du challenge
- Persévérance
- Implication

(conseil : montre-nous que tu remplis toutes les cases à la perfection)

(conseil : relax, on va t'aider à y arriver)

MANAGEMENT DE PROJETS POUR NOS CLIENTS

(liste non-exhaustive)

Accompagner nos clients dans l'élaboration de leurs **stratégie et roadmap RH à 5 ans**, dans la **définition de leurs rôles et responsabilités**, ou dans la réalisation de **Due Diligence RH** lors de rapprochements avec d'autres organisations.

Travailler sur des **projets stratégiques** pour nos clients (**Strategic Workforce Planning, Référentiels de compétences, Réorganisation, Talent Pools, Digitalisation, Expérience Employé**, etc.).

Étudier des sujets variés comme le **turnover**, la **qualité de vie au travail** ou bien **l'engagement** par l'utilisation de la Data Science et du HR Analytics couplées à des approches qualitatives et terrains.

Collaborer dans une structure en croissance, c'est aussi : aider au **développement technique et marketing d'offres complémentaires**, ainsi que participer à l'élaboration de propositions commerciales.

Des **opportunités de mobilité ponctuelle** au sein des filiales internationales de nos clients pourront se présenter.

(conseil : tu as un passeport non-contrefait et à jour)

NOUS LES AVONS
DÉJÀ ACCUEILLIS :



ILS ONT
AIMÉ :

- Nos locaux situés au centre de Paris
- L'équilibre vie pro/vie perso
- Nos afterworks
- La corbeille de fruits hebdomadaire
- Les sessions sport (et babyfoot)



VINCENT BARAT
PARTNER & COFOUNDER

recrutement@akoyaconsulting.com

LE RÉSUMÉ DE VINCENT : CE QUE L'ON TE PROPOSE, EN 5 POINTS

1. Des **missions stimulantes**, réalisées en équipe, pour des clients prestigieux
2. De **l'autonomie, des responsabilités** et un contact direct avec le client dès les premiers travaux
3. Des projets de développement international ambitieux (**Akoya London**)
4. Un esprit entrepreneurial et de la proximité avec l'écosystème start-up (**Akoya Disrupt**)
5. Un partage et une analyse régulières des sujets qui font **l'actualité économique, politique et sociale**

LE CONSEIL DE VINCENT : PRÉPARER SON ENTRETIEN

- En savoir plus sur [Akoya Consulting](#) et [Akoya Disrupt](#).
- Découvrir notre rendez-vous annuel [Akoya Start You Up](#), qui présente professionnels RH et startups innovantes de la HR Tech française.
- Se tenir informé(e) des meilleures initiatives RH en s'abonnant à notre [WeeklyHR](#) et en lisant notre blog.
- Pour te renseigner sans filtre auprès des consultants d'Akoya, pose leur tes questions directement sur nobullshit@akoyaconsulting.com.
- Enfin, voici [quelques conseils](#) pour votre entretien.

Akoya
41 rue Greneta 75002
+33 1 53 00 10 00
akoyaconsulting.com