

The background is a dark purple color. At the top, there are several colorful lines (orange, red, light blue, yellow) that form a network-like structure with small white circles at the intersections. In the bottom corners, there are stylized tropical leaves in shades of yellow, brown, and purple. The main text is centered in the upper half of the image.

start Akoya 2017 you up

LE CLASSEMENT DE LA FRENCH HR TECH
POUR S'Y RETROUVER DANS LA JUNGLE DES START-UP RH

SOMMAIRE

AKOYA START YOU UP QU'EST-CE QUE C'EST ?	3
INTRODUCTION	4
MÉTHODOLOGIE	5
AKOYA START YOU UP 2017 LA CARTOGRAPHIE DE LA HR TECH	6
TOP 3 : LE RECRUTEMENT	7
TOP 3 : LA VIE AU TRAVAIL	8
TOP 3 : LE TALENT MANAGEMENT	9
TOP 3 : LA FORMATION	10
TOP GLOBAL TOUTES CATÉGORIES	11

AKOYA START YOU UP

QUI SOMMES-NOUS ?

Akoya replace l'humain au cœur de l'entreprise, et collabore avec les DRH pour leur apporter les savoirs et les outils qui en feront les bras droits de leurs directions générales au même titre que les directions financières.

Grâce à son approche quantitative et sur-mesure, Akoya accompagne ses clients sur 3 dimensions — les HR Analytics, le Business Partnering et la capacité de leadership et d'innovation — et leur fournit les clés pour interagir au mieux avec leurs multiples interlocuteurs : les métiers, la fonction RH elle-même, et l'ensemble des collaborateurs.

Akoya Start You Up , c'est le rendez-vous annuel qui réunit deux communautés de la sphère RH : d'un côté la **HR Tech** composée des start-up à la pointe sur les dernières problématiques RH, et de l'autre les **décideurs RH**, à la recherche de partenaires agiles et de solutions nouvelles.

Pour vous aider à vous y retrouver, Akoya édite chaque année un plan de la HR Tech composé des start-up les plus prometteuses du moment.

Découvrez sans plus attendre notre cartographie et le classement des meilleures start-up RH par catégorie (recrutement, vie au travail, talent management, et formation).

INTRODUCTION

+175%. C'est l'augmentation du nombre d'opérations autour de la HR Tech ces 5 dernières années. En 2016, les investissements mondiaux dans l'innovation RH ont atteint plus de 2 milliards d'euros*, et ce pour la deuxième année consécutive.

Fort heureusement, les entrepreneurs de la French Tech—loués pour leur créativité—se sont eux aussi emparés du sujet. Comme chaque année, nous interprétons pour vous les grandes tendances du marché.

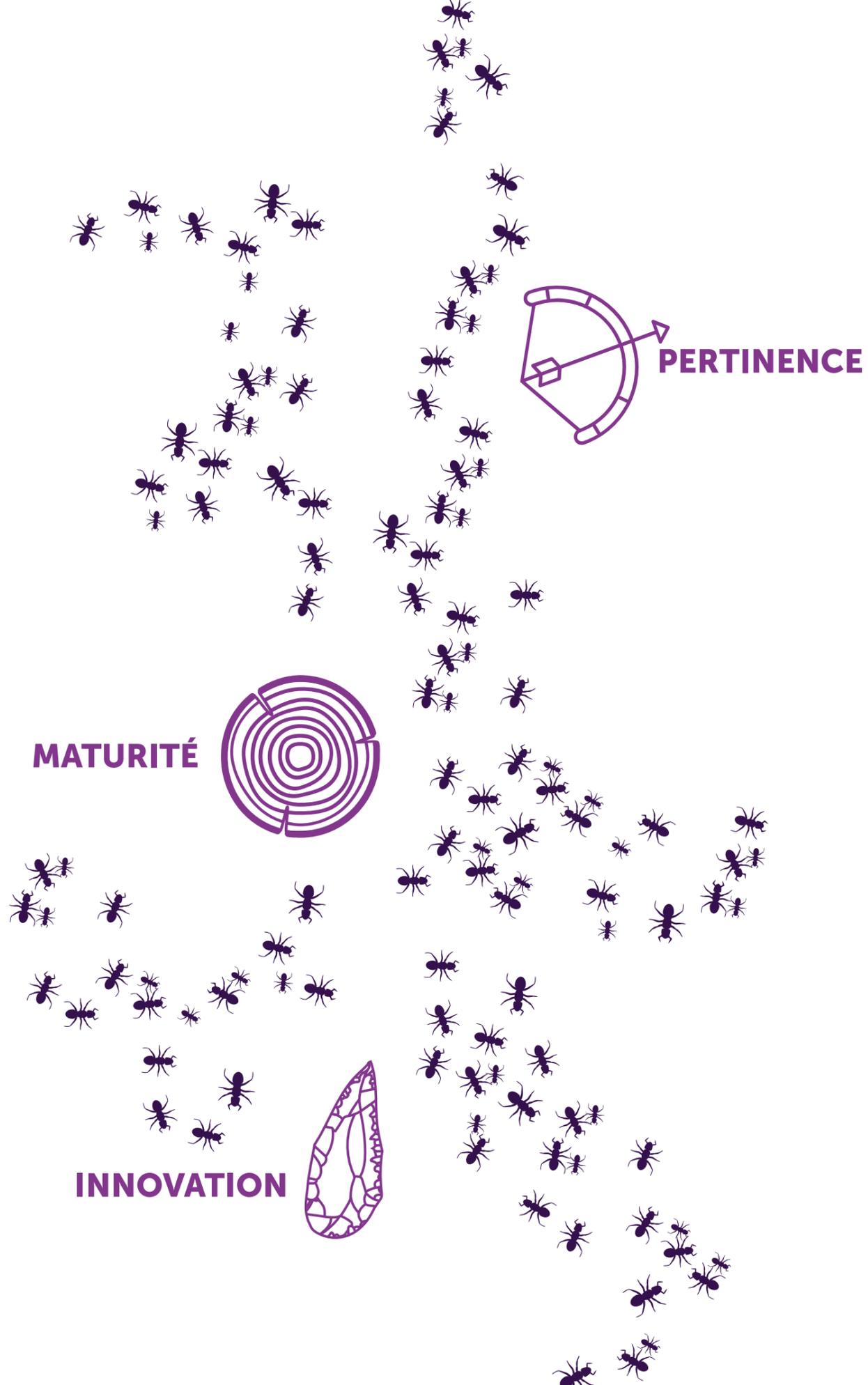
Certains domaines très populaires les années passées comme le "recrutement" ou la "formation" sont de plus en plus matures. Ils ont suscité moins de créations en 2016 mais des solutions de plus en plus pointues et complètes s'offrent désormais aux DRH.

À l'inverse, la "vie au travail" et le "talent management" ont inspiré les nouveaux arrivants, ce qui prouve une chose : au-delà des sujets de « process » qui semblent arriver à une forme de maturité, la HR Tech s'attaque désormais aux sujets encore plus ardues du « vécu » en entreprise.

Cette tendance à l'accompagnement du développement personnel et professionnel des employés est nourrie par des innovations technologiques qui ont déjà révolutionné les pratiques ailleurs. Les objets connectés rendent la QVT plus ludique, le machine learning démultiplie l'efficacité du sourcing, et les sciences comportementales permettent une gestion des talents plus individualisée.

On se demande déjà ce que nous réserve 2018...

*Source : CB insights, mars 2017



MÉTHODOLOGIE

Plus de 100 start-up de la HR Tech française ont été passées au microscope pour sélectionner les start-up qui figurent sur le plan Akoya Start You Up 2017. 81 d'entre-elles ont répondu à un questionnaire détaillé. 55 composent cette année notre plan de métro. 8 ont passé des entretiens qualitatifs avec les consultants d'Akoya pour choisir les 4 qui pitcheront devant un parterre de DRH lors de la grande soirée Akoya Start You Up 2017, le 29 juin prochain.

Les start-up figurant dans le screening initial d'Akoya ont été sélectionnées selon plusieurs critères : être une start-up en activité (avec au minimum un client), avoir moins de 5 ans d'existence, ne pas avoir franchi la Série B (ne pas avoir levé plus de 3 millions d'euros), faire partie de la French Tech, et avoir pour sujet d'étude le capital humain.

Les start-up éligibles ont ensuite été classées selon trois critères principaux : l'**innovation** de leur solution, la **maturité** de leur offre, et sa **pertinence** par rapport au marché.



INFORMATIONS

- FORMATION
- RECRUTEMENT
- VIE AU TRAVAIL
- TALENT MANAGEMENT

- SPEAKERS DES ANNÉES PRÉCÉDENTES
- SPEAKERS 2017
- PRIX HR TECH AKOYA 2016

TOP 3 RECRUTEMENT

start Akoya
you up 2017

1



L'intelligence artificielle au service de l'identification des talents. Riminder valorise chaque expérience, projet, formation, compétence ou transition dans le parcours d'un profil, en capitalisant sur des technologies à l'état de l'art en Deep Learning. Elle permet d'identifier 3 fois plus de talents, d'interviewer 4 fois moins de candidats, et de concentrer les chargés de recrutement sur les tâches émotionnellement intelligentes.

2

(goshaba)

Identifier les bons profils grâce au big data, aux sciences cognitives et à la gamification. Goshaba permet aux entreprises de recruter et gérer leurs talents plus rapidement et plus précisément. Goshaba développe une solution sophistiquée pour identifier les bons profils grâce à une technologie qui allie big data, sciences cognitives et gamification.

3



Le recrutement affinitaire digitalisé, dédié aux métiers de l'IT et du digital. MyCommuniT est la première plateforme de recrutement affinitaire digitalisée, dédiée aux métiers de l'IT et du digital. La plateforme propose un algorithme qui met en relation le candidat et l'entreprise idéale sur la base des compétences techniques, de softs skills, de life skills (en lien avec les envies et projets du candidat) et des valeurs de l'entreprise.

TOP 3 VIE AU TRAVAIL

1 kiplin

Travailler la QVT par l'animation de challenges en ligne. Kiplin orchestre des challenges et événements connectés destinés à favoriser la qualité de vie au travail. Des aventures collectives et ludiques pour des collaborateurs en pleine forme.

2 Stimul

Engager les salariés malades chroniques ou en retour à l'emploi après un arrêt de longue durée. Stimul s'adresse aux acteurs des ressources humaines et de la santé au travail, et propose un cursus d'accompagnement structuré aux salariés à risque de maladies chroniques ou bien en retour à l'emploi après un arrêt de longue durée. L'objectif est l'engagement dans une démarche d'autonomie du salarié.

3 Hyphen

Doter le management d'un outil anonyme d'écoute active. Hyphen donne une voix anonyme et en temps-réel aux employés grâce à des techniques d'analyse sémantique qui offrent au management et aux RH une écoute active des employés, permettent de faire remonter les sujets importants rapidement, et de régler d'éventuels problèmes tout en améliorant les compétences managériales.

TOP 3 TALENT MANAGEMENT

start Akoya
you up 2017

1

 PRADITUS

Identifier le potentiel caché des effectifs. Praditus est une interface permettant aux collaborateurs d'autoévaluer leur personnalité et compétences. Ils peuvent ainsi prendre conscience des traits à développer pour progresser dans leur carrière. La solution vient en complément de la formation et permet aux professionnels RH d'identifier le potentiel caché de leurs effectifs.

2

 Apitalent

Gérer de A à Z les mobilités inter-entreprises. Apitalent est une plateforme collaborative qui permet de gérer de A à Z les mobilités inter-entreprises. Persuadée que la nouvelle manière de gérer les carrières sera le mode «projet», la start-up Apitalent, grâce à sa Marketplace, a pour ambition de proposer un pool de compétences élargi aux écosystèmes d'entreprises.

3

 eLamp
Votre génie en temps réel

Appliquer le modèle collaboratif à la gestion des ressources. eLamp permet d'identifier l'ensemble des compétences des collaborateurs d'une entreprise. En appliquant le modèle collaboratif à la gestion des ressources en interne, eLamp connecte l'offre et la demande en compétences pour mieux trouver un expert, staffer et gérer des équipes, et analyser en temps réel le référentiel de compétences.

TOP 3 FORMATION

1

SKILERO

Recruter sur MOOC. Un MOOC de recrutement permet d'identifier, de sélectionner et de former des candidats de manière innovante et efficace, en leur permettant de prouver leur compétence et leur motivation.

2

Unatti
Mentoring et sponsoring professionnel

Développer tous les potentiels. Unatti, experte en social learning, conseille et déploie des programmes qui développent tous les potentiels (et pas seulement les hauts potentiels). Avec une plateforme, disponible dans le cloud, elle facilite la mise en place d'apprentissage par les pairs, le mentoring, le parrainage.

3

LEARN
ASSEMBLY

Transformer les individus et les organisations par le digital learning. LearnAssembly conçoit des expériences de formation qui transforment les individus et les organisations grâce à des parcours de digital learning (MOOCs, SPOCs, blended learning, académies digitales). LearnAssembly souhaite accompagner les entreprises dans la transformation de leurs modes d'apprentissage.

RECRUTEMENT



VIE AU TRAVAIL



TALENT MANAGEMENT



FORMATION





akoyastartyouup.com

communication@akoyaconsulting.com

