



start ^{Akoya} 2018 you up

LE CLASSEMENT DE LA FRENCH HR TECH
EXPLOREZ LE TERRITOIRE DES START-UP RH





Akoya Start You Up Qu'est-ce que c'est ?	3
Quelles tendances pour la HR Tech ?	4
Méthodologie	5
Akoya Start You Up 2018 La cartographie de la HR Tech	6
Vue globale des tops 3 Toutes catégories	7
Top 3 : Recrutement	8
Top 3 : Vie au travail	9
Top 3 : Talent Management	10
Top 3 : Formation	11

Akoya Start You Up Présentation

QUI SOMMES-NOUS ?

Akoya conseille les entreprises dans la définition et la mise en application de leurs stratégies humaines. Pour accompagner les DRH, responsables de l'humain en entreprise, et les ramener à la table des discussions avec la direction générale, Akoya a opté pour une approche à la fois quantitative et sur mesure. **Le cabinet œuvre à reconnecter les ressources humaines avec la stratégie métier, réinventer la fonction RH, et s'assurer de l'engagement, la motivation et la satisfaction de l'ensemble des**

collaborateurs, notamment par le recours à l'innovation RH.

Akoya Start You Up est le rendez-vous annuel qui réunit deux communautés de l'innovation RH : d'un côté la HR Tech composée des start-up à la pointe sur les dernières problématiques RH, et de l'autre les décideurs RH, à la recherche de partenaires agiles et de solutions nouvelles.

Pour vous aider à vous y retrouver, Akoya édite chaque année un plan de la HR Tech composé des start-up les plus prometteuses du moment.



3 milliards. Pour celles et ceux qui douteraient encore de l'opportunité à saisir par les acteurs de la HR Tech, 3 milliards c'est le total de la population active dans le monde. Avec des investissements mondiaux qui dépassent le milliard de dollars en capital risque, Akoya décrypte cette année encore les mouvements de la HR Tech française et ses tendances de fond.

Quelles tendances pour la HR Tech ?

Prenons le **recrutement**. Domaine traditionnellement le plus représenté dans notre cartographie, il a connu une forme de maturité en 2017, avec une diminution de la création d'entreprises de 15 points selon notre baromètre annuel. La **formation**, autre activité régaliennne de la DRH, a elle aussi suscité historiquement beaucoup de créations—autour des MOOC ou encore du microlearning—mais connu un coup d'arrêt en 2016. En 2017 cependant, les créations ont repris (+15 points), portées par les progrès des sciences cognitives et notamment de l'adaptive learning, ou encore de technologies comme la réalité virtuelle (VR). Plus récemment, le **talent management** s'inspire lui aussi de la data et des sciences. En

hausse en 2016 (+3 points), le nombre de créations s'est stabilisé en 2017. Enfin la **vie au travail**, le petit dernier, est en hausse soutenue depuis 3 ans, et se développe autour de deux leviers : le progrès technologique et la psychologie du travail. Ce domaine a notamment introduit les objets connectés dans l'entreprise et participé à la reconnaissance de nouveaux maux liés au travail.

Une prédiction ?
Il faudra garder un œil sur la blockchain, qui commence dès à présent à faire de belles promesses aux ressources humaines.

Méthodologie

Les critères de sélection

Akoya Start You Up, c'est plus de 450 start-up de la HR Tech française passées au crible tout au long de l'année. 55 ont été sélectionnées pour composer la cartographie de la HR Tech 2018 d'Akoya. Les consultants d'Akoya ont ensuite fait passer des entretiens qualitatifs à 8 start-up pour choisir les 4 qui ont pitché devant un parterre d'une centaine de DRH lors du grand rendez-vous Akoya Start You Up 2018, le 4 avril dernier au French Tech Central à Station F.

Les start-up figurant dans le screening initial d'Akoya ont été sélectionnées selon plusieurs critères : être une start-up en activité (avec au minimum un client grand compte), avoir moins de 5 ans d'existence, ne pas avoir franchi la Série B (ne pas avoir levé plus de 3 millions d'euros), faire partie de la French Tech, et avoir pour sujet d'étude le capital humain.

Les start-up éligibles ont ensuite été classées selon trois critères principaux : l'**innovation** de leur solution, la **maturité** de leur offre, et sa **pertinence** par rapport au marché.



INFORMATIONS

- - - - - - FORMATION
- ——— RECRUTEMENT
- ~~~~~ VIE AU TRAVAIL
- ——— TALENT MANAGEMENT

- SPEAKERS DES ANNÉES PRÉCÉDENTES
- ◆ SPEAKERS 2018
- PRIX HR TECH AKOYA 2017

HALL OF FAME

Le Hall of Fame rassemble les start-up qui ont transformé l'essai après leur passage par Akoya Start You Up.



Entr'UP

**TALENT
MANAGEMENT**

Crafty

Zest

Supermood

**VIE AU
TRAVAIL**

Chance

OSCARh

Calldoor

Uptale

RECRUTEMENT

Goshaba

Teach on Mars

FORMATION

Domoscio

Yaggo

R

1



“Le chasseur de têtes par intelligence artificielle sur les postes non cadres.” Le recrutement et la rétention des talents sont parmi les plus grands challenges des entreprises, notamment sur les postes non cadres. Chance propose un service de chasseur de têtes semi-virtuel qui s’appuie sur l’intelligence artificielle. Grâce à un coaching augmenté sur Facebook, Chance révèle les talents invisibles dont vous avez besoin.

Dans la catégorie **Recrutement**, le top 3 Akoya Start You Up 2018 réunit : **Chance, Goshaba et Yaggo.**

2



“Big Data, sciences cognitives et gamification au service du recrutement.” Goshaba permet aux entreprises de recruter et de gérer leurs talents plus rapidement et plus précisément. Goshaba développe une solution sophistiquée pour identifier les bons profils grâce à une technologie qui allie Big Data, sciences cognitives et gamification.

start ^{Akoya}
you up 2018

3



“La solution de gestion des candidatures.” Yaggo est le service qui aide les équipes de recrutement à considérer leurs candidats comme des clients. Avec Yaggo, 100% des candidatures reçues ont un retour personnalisé et bienveillant. De plus, Yaggo permet de capitaliser sur les anciens candidats en les maintenant motivés. À la clé, une image préservée et des économies de budget.

T

1



“Le smart assistant pour la cohésion d’équipe.” Le premier facteur de succès d’une équipe tient à la qualité des interactions entre ses membres et à leur capacité à collaborer efficacement. Entr’UP est le premier smart assistant de cohésion d’équipe et d’efficacité organisationnelle qui aide vos talents à former des équipes efficaces et engagées.

Dans la catégorie **Talent Management**, le top 3 Akoya Start You Up 2018 réunit : **Entr’UP, Crafty et OSCARh.**

2



“La rétention des talents tech.” Dans un contexte de pénurie de talents tech (data scientist, developer, UX/UI designer, coach agile), Crafty prend en charge la rétention de ces tech guys. La première raison de quitter une DSI aujourd’hui : *“Je ne me sens pas valorisé dans mon job, ma hiérarchie ne connaît pas mes compétences.”*



3



“L’immersion en start-up.” OSCARh concentre son offre de mobilité interentreprise autour de l’immersion en start-up, et propose aux grands groupes d’envoyer leurs employés en start-up pour favoriser leur développement et soutenir l’innovation.

V

1

Supermööd

"Le baromètre de la motivation en entreprise." Supermood permet aux entreprises de comprendre ce qui motive leurs collaborateurs, et de mettre en place les bonnes actions pour améliorer l'engagement de chacun.

Dans la catégorie **Vie au travail**, le top 3 Akoya Start You Up 2018 réunit : **Supermood, Zest et Calldoor.**

2

Zest

"Le tableau de bord du management." Zest est une solution de management en temps réel conçue pour engager les employés et améliorer la performance de votre entreprise. Analyse de l'humeur des employés, feedbacks et innovation, Zest est un tableau de bord en temps réel sur l'activité des équipes.

start you up
Akoya
2018

3

call door

"L'app qui aide à déconnecter." Calldoor est une solution mobile de sensibilisation des salariés aux modalités du droit à la déconnexion. Son application permet notamment aux organisations de prévenir les risques qui menacent les salariés mais aussi l'entreprise.

F

1

uptale.

"La solution d'immersive learning." Uptale est une start-up spécialiste de la conception d'expériences de formation immersives à 360° et en réalité virtuelle. L'*immersive learning* permet de placer les apprenants en immersion sur le terrain, au même prix qu'un e-learning, pour 5 fois plus d'efficacité.

Dans la catégorie **Formation**, le top 3 Akoya Start You Up 2018 réunit : **Uptale, Teach on Mars et Domoscio.**

2

TEACH  MARS

"La formation nouvelle génération, 100% mobile." Teach on Mars est une plateforme de formation nouvelle génération complète, engageante et sociale, offrant une expérience utilisateur premium sur les mobiles. À l'heure du smartphone, Teach on Mars aide les entreprises et les formateurs à former leurs équipes de manière plus efficace et plus ludique, grâce à une plateforme logicielle innovante.

start Akoya
you up 2018

3

domoscio

"L'adaptive learning au service de la formation." Domoscio connecte les sciences cognitives et l'intelligence artificielle pour créer des solutions d'*adaptive learning*. En collectant et en analysant les données générées sur vos plateformes de formation, la technologie de Domoscio offre aux collaborateurs des recommandations personnalisées de formations et de ressources pour optimiser leur parcours.



Rendez-vous en 2019...

**En attendant la prochaine édition
d'Akoya Start You Up, discutons :**

akoyastartyouup@akoyaconsulting.com
akoyastartyouup.com



start Akoya
2018
you up

