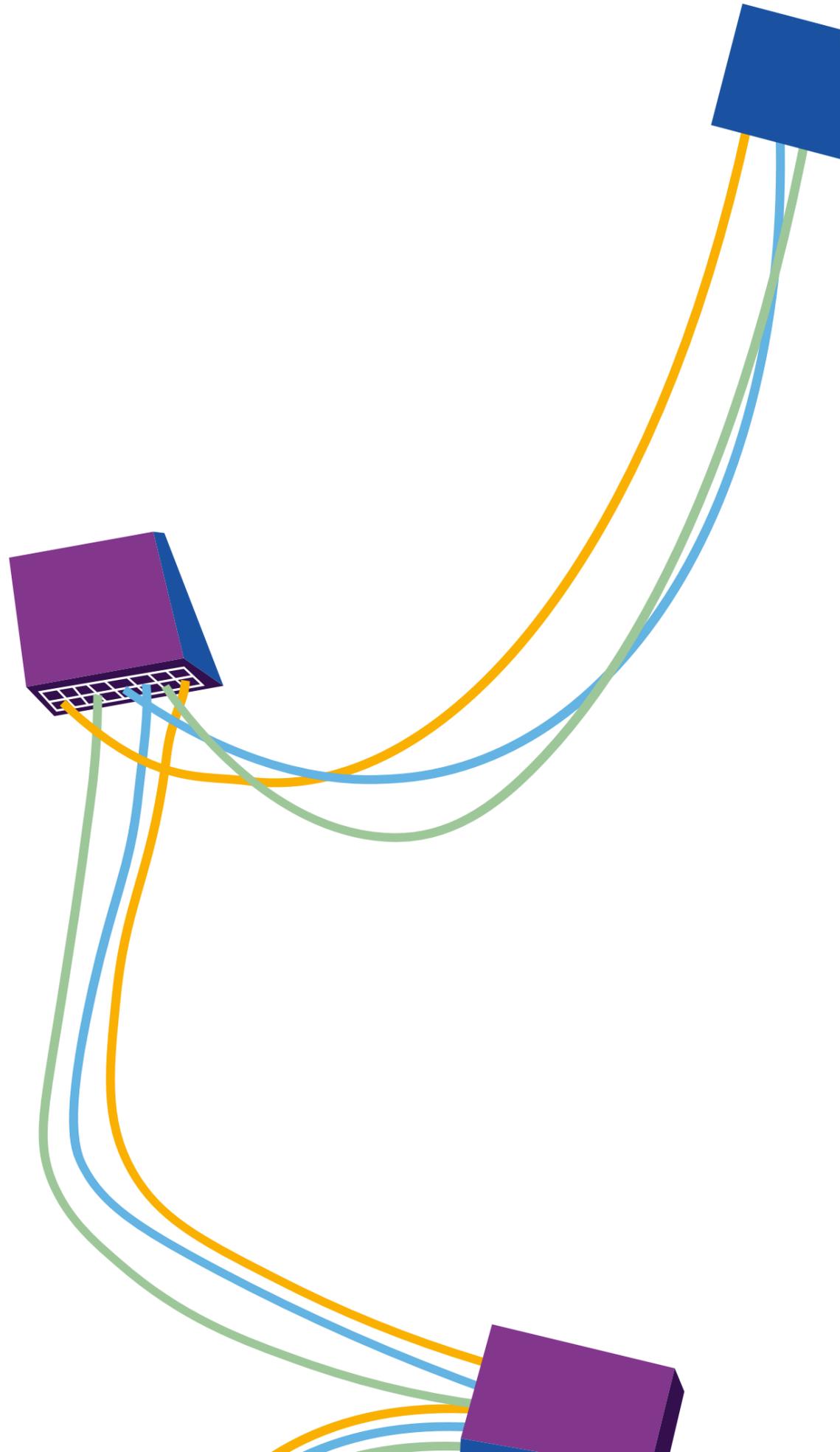




start Akoya you up 2019

LE CLASSEMENT DE LA FRENCH HR TECH
CONNECTEZ-VOUS AVEC LE MONDE DES START-UP RH

Sommaire



Akoya Start You Up

Qu'est-ce que c'est ?

3

Quelles tendances pour la HR Tech ?

4

Méthodologie

5

Akoya Start You Up 2019

La cartographie de la HR Tech

6

Vue globale des tops 3

Toutes catégories

7

Top 3 : Recrutement

8

Top 3 : Vie au travail

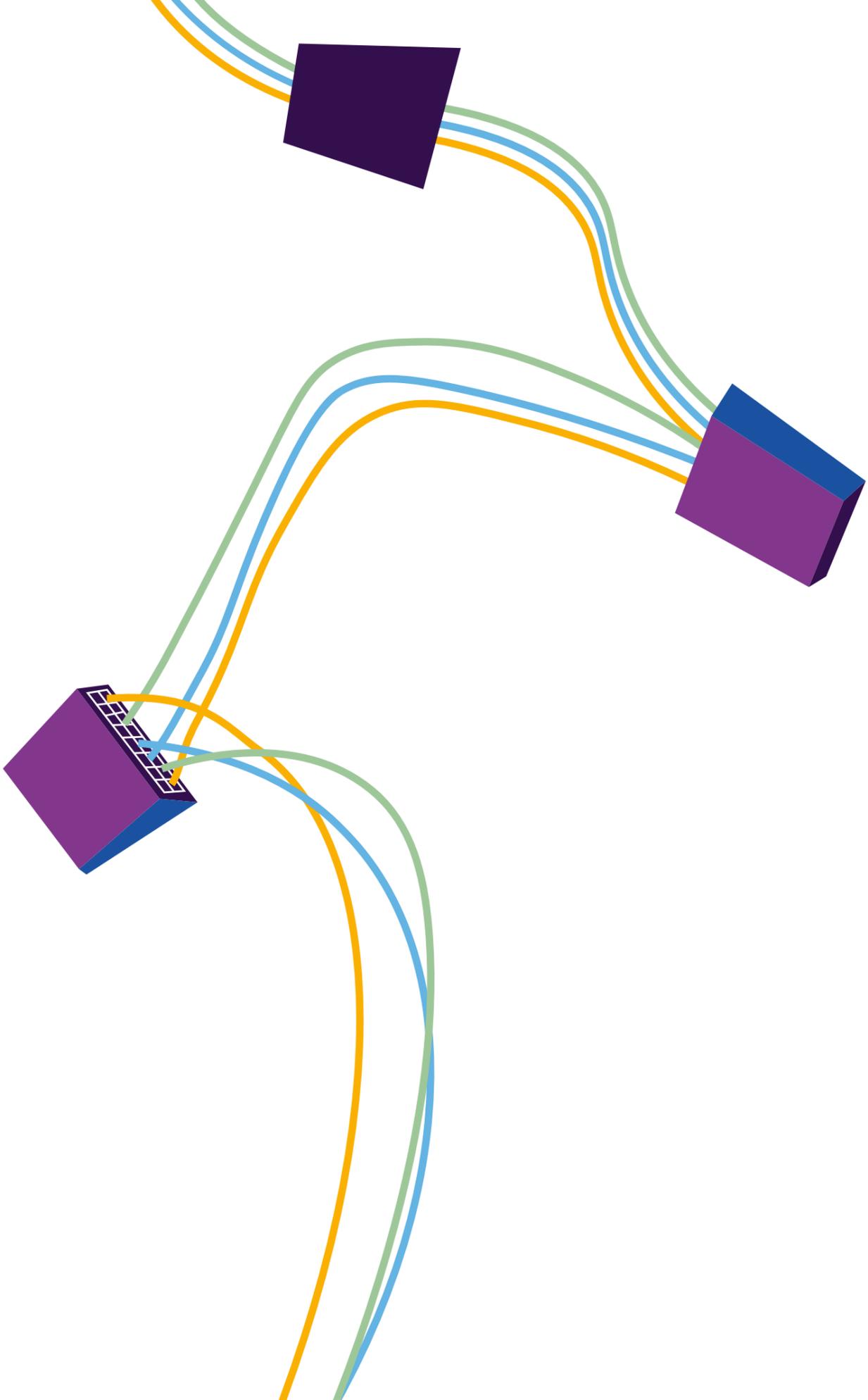
9

Top 3 : Talent management

10

Top 3 : Formation

11



Akoya Start You Up

Présentation

QUI SOMMES-NOUS ?

Akoya Start You Up est le rendez-vous annuel qui réunit deux communautés de l'innovation RH : d'un côté la HR Tech composée des start-up à la pointe sur les dernières problématiques RH, et de l'autre les décideurs RH, à la recherche de partenaires agiles et de solutions nouvelles.

À l'initiative de l'évènement, **le cabinet de conseil en stratégie Akoya**, spécialisé dans les enjeux de l'humain en entreprise.

Akoya accompagne les grands groupes français et internationaux dans la transformation des organisations et des métiers, dans l'exploitation de la data RH et dans l'innovation autour des processus et des outils RH.

C'est dans ce cadre, et pour vous aider à suivre les évolutions de la HR Tech en France, qu'Akoya édite chaque année une **cartographie composée des start-up les plus prometteuses** du moment.



Quelles tendances pour la HR Tech ?

+175%*, bis repetita. En 2016, nous annonçons déjà une augmentation identique des investissements dans la HR Tech. Après une année stable en 2017, les deals entre venture capitalists et start-up RH ont de nouveau explosé en 2018, avec +175% d'investissements et un total étourdissant des tours de levée de fonds dans le monde qui dépasse les 3 milliards de dollars US.

Une année en or pour la HR Tech qui tient désormais ses premières licornes, valorisée à plus d'1 milliard de dollars** chacune : le chinois Huike Group, mastodonte de la formation en ligne, et l'américain ZipRecruiter, pionnier du recrutement sur job board.

« **Formation** », « **recrutement** »... longtemps disciplines reines des RH, il est logique de les voir passer la ligne

d'arrivée en premier. La « **vie au travail** » et le « **talent management** », les deux autres catégories de notre étude des start-up RH, ne sont pas en reste pour autant, comme le suggère le rachat de Glint par LinkedIn (Microsoft) pour 500 millions de dollars US.

Notre **cartographie**, qui recense les **60 start-up RH** françaises les plus prometteuses (sur un screening de plus de 560 start-up) illustre le renforcement de fond de la « vie au travail », appuyée par les récents progrès et la démocratisation d'une brique très prisée d'intelligence artificielle : les robots conversationnels.

Le « talent management » semble se nourrir quant à lui d'une nouvelle génération d'entrepreneurs qui prend à bras le corps le vaste sujet des compétences : comment les

cartographier ? Les partager ? Les mobiliser à l'envi ? Les développer ? Les réponses sont nombreuses et ont en commun l'ambition de trouver des solutions à la fois participatives et prédictives.

On note enfin que de plus en plus de start-up font le choix d'adresser leur produit directement aux managers. Il est donc légitime de se poser la question de comment évoluera la responsabilité de la HR Tech en entreprise dans les années qui viennent. Si les RH souhaitent préserver leur rôle stratégique dans la création et le pilotage des processus, il leur revient de se positionner en champions de l'innovation RH aux côtés des managers, et de se construire une culture solide et exhaustive des nombreux outils à leur disposition.

* Source : HR Wins by LAROCQUE

**Source : Crunchbase



Méthodologie

Les critères de sélection

Akoya Start You Up, c'est plus de 560 start-up de la HR Tech française passées au peigne fin tout au long de l'année. 60 ont été sélectionnées pour composer la cartographie de la HR Tech 2018 d'Akoya. Les consultants d'Akoya ont ensuite fait passer des entretiens qualitatifs à 8 start-up pour choisir les 4 qui ont pitché devant un parterre de 150 DRH lors du grand rendez-vous Akoya Start You Up 2019, le 11 avril dernier, à 42, l'école de code fondée par Xavier Niel.

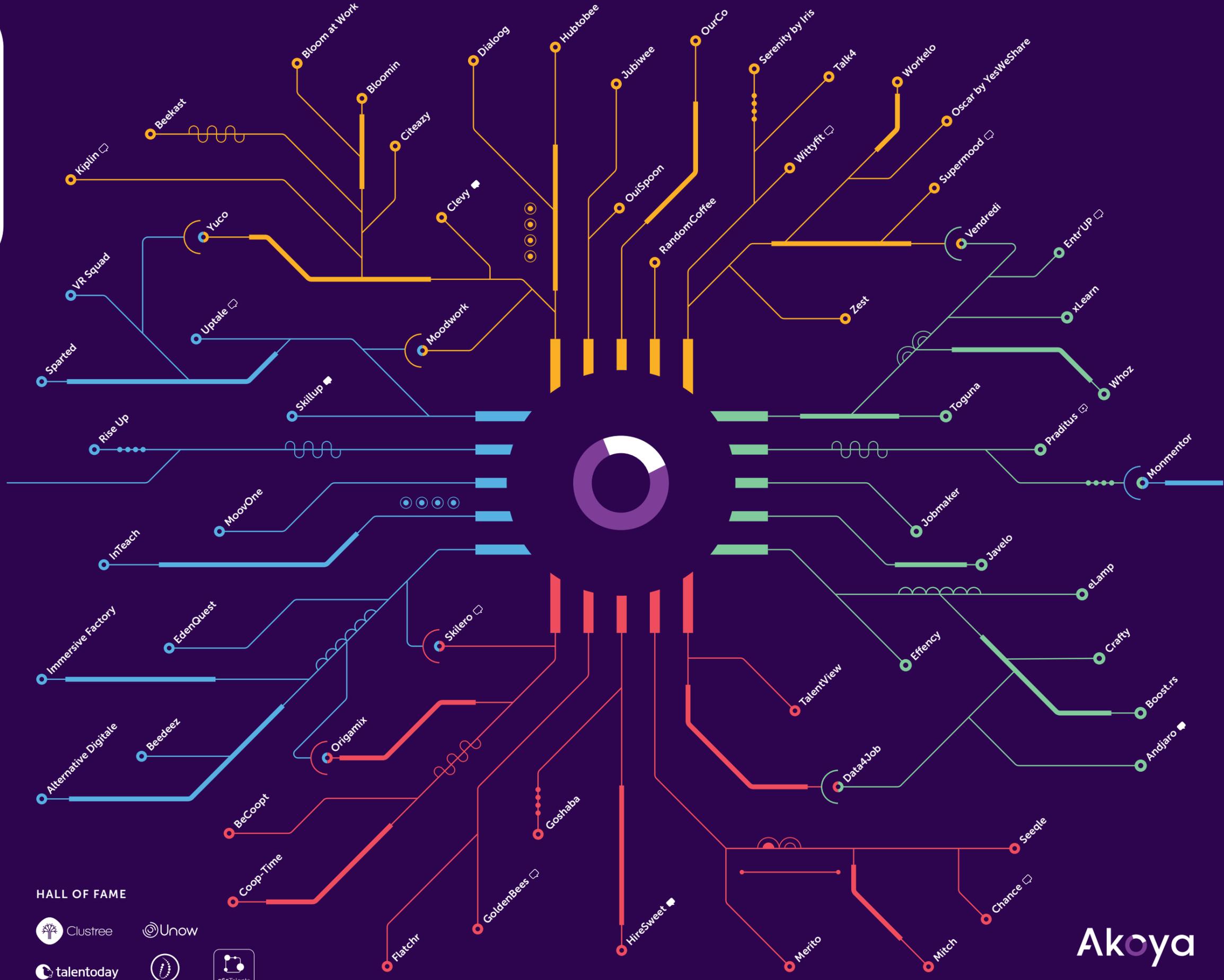
Les start-up figurant dans le screening initial d'Akoya ont été sélectionnées selon plusieurs critères : être une start-up en activité (avec au minimum un client grand compte), avoir moins de 5 ans d'existence, ne pas avoir franchi la Série B (ne pas avoir levé plus de 3 millions d'euros), faire partie de la French Tech, et avoir pour sujet d'étude le capital humain.

Les start-up éligibles ont ensuite été classées selon trois critères principaux : l'**innovation** de leur solution, la **maturité** de leur offre, et sa **pertinence** par rapport au marché.

LÉGENDES

- VIE AU TRAVAIL
- FORMATION
- TALENT MANAGEMENT
- RECRUTEMENT

- SPEAKERS DES ANNÉES PRÉCÉDENTES
- SPEAKERS 2019
- PRIX HR TECH AKOYA 2018



HALL OF FAME

- Clustree
- Unow
- talentoday
- riminder
- 365Talents

RECRUTEMENT

TALENT MANAGEMENT

VIE AU TRAVAIL

FORMATION



TOP 3 RECRUTEMENT

1



HIRESWEET

HireSweet aide les entreprises à recruter des développeurs, en automatisant 90% du travail d'un recruteur dans le sourcing de profils techniques (recherche de profils sur LinkedIn, GitHub, etc.) grâce à sa technologie d'intelligence artificielle. L'automatisation laisse ainsi le temps pour un contact personnalisé et qualitatif avec les candidats.

2

(goshaba)

Goshaba permet aux entreprises de recruter et gérer leurs talents plus rapidement et plus précisément. La start-up développe une solution sophistiquée pour identifier les bons profils grâce à une technologie qui allie big data, sciences cognitives et gamification.

3

 **MITCH**
Le sauveteur du recrutement

Comment identifier rapidement un candidat motivé parmi des centaines de CV ? Mitch révèle la personnalité des candidats avant même l'entretien d'embauche. Via la CVthèque ou intégré au site carrière, le recruteur ne se concentre plus que sur les valeurs du candidat et ne convoque que ceux qui correspondent au poste proposé.

TOP 3 TALENT MANAGEMENT

1

ANDJARO 

Andjaro est une plateforme digitale de gestion en temps réel des besoins en personnel. La plateforme permet aux entreprises multisites de mobiliser en priorité leur main d'œuvre disponible en interne pour répondre à des besoins ponctuels locaux (pics d'activité, absentéisme temporaire, congés...).

2


javelo

Javelo est un outil de management de la performance, adapté aux nouvelles méthodes de travail. Il permet notamment de digitaliser le processus d'entretiens grâce au feedback continu et à l'évaluation d'objectifs individuels alignés sur ceux du plan stratégique de l'entreprise.

3


eLamp
master your skill data

eLamp identifie et valorise la skill data de ses clients en capturant et en interprétant en temps réel l'ensemble des compétences d'une entreprise. La start-up révèle ainsi les talents au sein d'une structure et en accélère tous les processus associés (mobilité, staffing, formation...).

TOP 3 VIE AU TRAVAIL

1



Clevy permet de créer des chatbots répondant aux questions récurrentes des collaborateurs en entreprise. Sa promesse est double : faciliter l'accès à l'information interne et libérer la fonction RH de tâches répétitives. Clevy mise sur la simplicité de sa plateforme pour rendre la création d'un chatbot accessible à tous en quelques clics.

2



Workelo est un outil en SaaS qui réinvente la mobilité opérationnelle des employés en entreprise, de l'on-boarding à l'off-boarding en passant par la mobilité interne. Sa technologie permet notamment de simplifier la collaboration entre RH & managers ou d'automatiser plus de 200 tâches liées à l'intégration (dotations à prévoir, formations, rdv...).

3



Dialog est une plateforme d'écoute spécialiste des questions ouvertes : l'intelligence artificielle traitant les réponses libres même à grande échelle rend accessible aux entreprises la consultation simple, rapide et détaillée de leurs collaborateurs, clients et autres parties prenantes.

TOP 3 FORMATION

1

skillup

Skillup aide les RH à digitaliser la gestion de la formation avec un portail collaboratif entre managers, collaborateurs et RH qui centralise les besoins, budgets et validations de formation. Un robot actualise chaque jour les sessions de formation parmi les 40 000 disponibles, et permet aux RH de supprimer les tâches associées de saisie manuelle.

2

SPARTED
PLAY HARD. LEARN EASY.

Sparted aide les entreprises à atteindre et engager continuellement leurs employés sur le terrain à travers une expérience de mobile learning quotidienne de 3 minutes, gamifiée et sociale. Le back-office permet de créer ses contenus simplement et rapidement, de les diffuser et de suivre les données de participation et de progression des joueurs.

3

>R

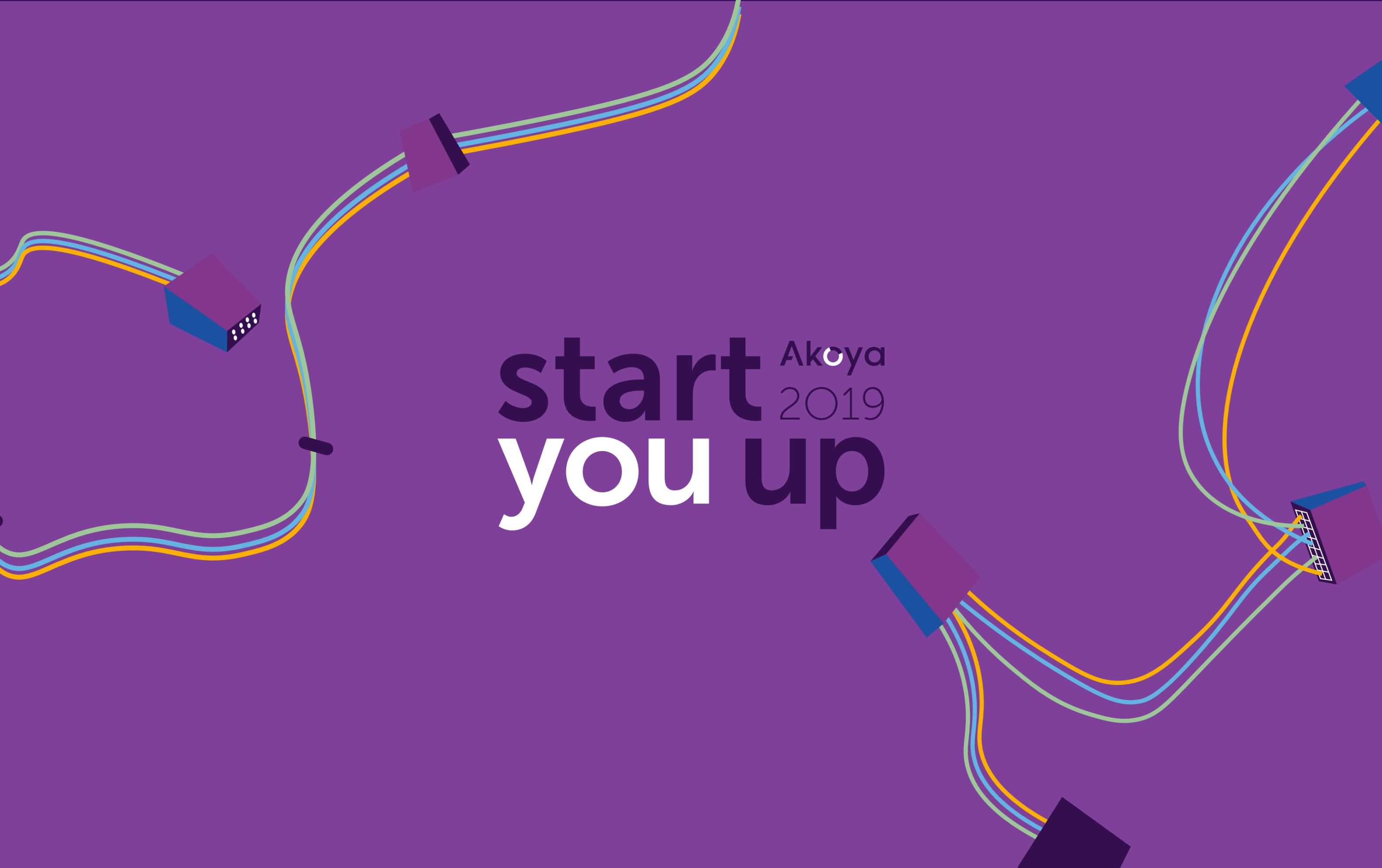
VR Squad est une start-up spécialisée en réalité virtuelle (VR) et augmentée (AR) qui fournit aux RH les outils nécessaires à la création ou l'adaptation de leurs contenus de formation en environnements virtuels sur-mesure.

A decorative graphic on a purple background featuring several 3D server rack icons in shades of blue and purple. These servers are interconnected by multiple wavy lines in light blue, yellow, and light green, creating a network-like pattern that flows across the page.

Rendez-vous en 2020...

En attendant la prochaine édition
d'Akoya sart You Up, discutons :

akoyastartyouup@akoyaconsulting.com
akoyastartyouup.com

An abstract graphic on a purple background. It features several thick, wavy lines in shades of yellow, light blue, and light green. These lines are connected to various geometric shapes: a purple cube with a blue face and white dots, a purple trapezoid with a black top edge, a purple cube with a blue face and a white grid pattern, and a dark purple square. The lines curve and loop across the frame, creating a sense of movement and connectivity.

start Akoya
2019
you up