

AKOYA START YOU UP 2020

Akoya Start You Up est le rendez-vous annuel qui réunit deux communautés de l'innovation RH : d'un côté la HR Tech composée des start-up à la pointe sur les dernières problématiques RH, et de l'autre les décideurs RH, à la recherche de partenaires agiles et de solutions nouvelles.

À l'initiative de l'évènement, le cabinet de conseil en stratégie Akoya, spécialisé dans les enjeux de l'humain en entreprise. Akoya accompagne les grands groupes français et internationaux dans la transformation des organisations et des métiers, dans l'exploitation de la data RH et dans l'innovation des pratiques et outils RH.

C'est dans ce cadre, et pour vous aider à suivre les évolutions de la HR Tech en France, qu'Akoya édite chaque année une cartographie composée des start-up les plus prometteuses du moment.

Parlons-en sur [akoyastartyouup@akoyaconsulting.com](mailto:akoyastartyouup@akoyaconsulting.com).

LÉGENDES

- VIE AU TRAVAIL
- FORMATION
- TALENT MANAGEMENT
- RECRUTEMENT
- SPEAKERS DES ANNÉES PRÉCÉDENTES
- SPEAKERS 2020
- PRIX HR TECH AKOYA 2019

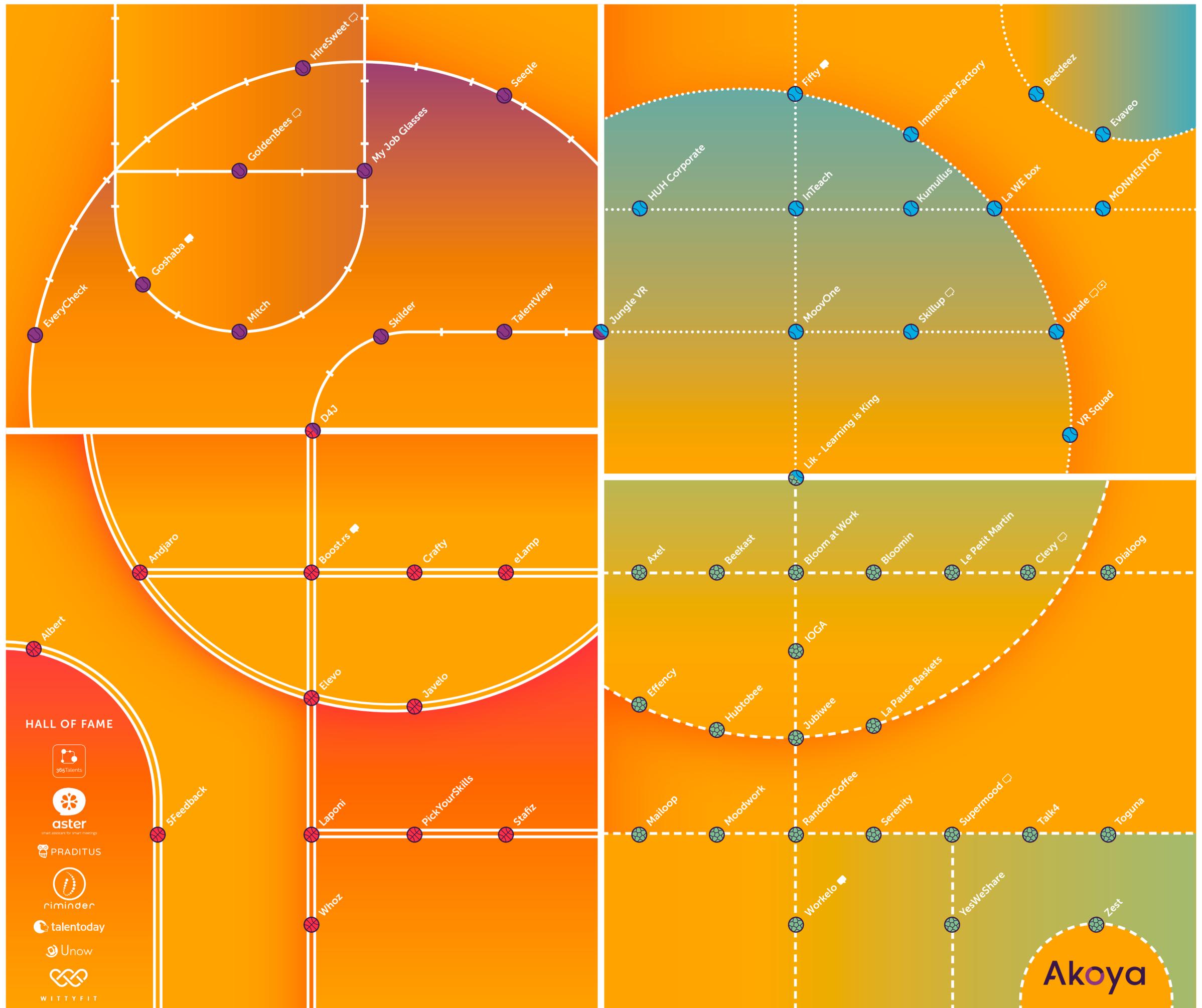
DÉCOUVREZ AKOYA

[akoyastartyouup@akoyaconsulting.com](mailto:akoyastartyouup@akoyaconsulting.com)

Sur les réseaux sociaux



[akoya.group](https://www.akoya.group)



HALL OF FAME

- 389Talents
- aster
- PRADITUS
- riminder
- talentoday
- Unow
- WITTYFIT

## VIE AU TRAVAIL

### AXEL 2018

Axel est un assistant virtuel d’*onboarding*. Il aide managers et RH à offrir une expérience d’intégration réussie à chaque nouvel arrivant, tout en leur faisant gagner du temps grâce à l’automatisation. Axel n’ajoute pas un énième outil à votre entreprise : tout se passe sur le chat.

✉ arnaud@heyaxel.com – heyaxel.com

### BEEKAST 2015

Beekast est un outil en SaaS qui permet de booster l’interactivité et l’efficacité de toutes les réunions et formations. La solution intègre une banque d’activités simples et efficaces pour générer des idées et faciliter la prise de décision. Beekast fonctionne sans matériel supplémentaire, sans téléchargement, ni installation préalable.

✉ yassine@beekast.com – beekast.com

### BLOOM AT WORK 2016

Bloom at Work aide les entreprises à réinventer leur dialogue interne avec des sondages collaborateurs courts, ludiques et fréquents. Les résultats sont agrégés par équipe en temps réel sur une plateforme afin que RH et managers puissent suivre le pouls de leurs équipes. La start-up les aide aussi à construire le plan d’action associé.

✉ charles@bloom-at-work.com – bloom-at-work.com

### BLOOMIN 2016

Avec son approche 100 % personnalisable, ludique et transparente, Bloomin est une plateforme de mesure et d’analyse de l’expérience collaborateur qui aide les managers et les directions des Ressources humaines à passer immédiatement à l’action.

✉ thomas.legac@bloomin.digital – bloomin.digital

### CLEVY 2017

Clevy est le spécialiste français des technologies conversationnelles à destination des employés. Éditeur d’EVA (*Employee Virtual Assistant*), assistant virtuel RH connecté aux SI et ayant des notions de mémoire et d’intelligence contextuelle (+ 1M d’utilisateurs), Éditeur du CSML et langage dédié aux interactions Hommes - Machines.

✉ salim@clevy.io – clevy.io

### DIALOOG 2015

Dialoog est une plateforme d’écoute spécialiste des questions ouvertes. L’intelligence artificielle traitant les réponses libres même à grande échelle, la start-up permet ainsi aux entreprises de dialoquer rapidement et facilement avec leurs collaborateurs, clients et autres parties prenantes.

✉ contact@dialoog.fr – dialoog.fr

### EFFENCY 2016

TeamMate par Effency est une solution digitale de management d’équipe. Grâce à son algorithme fondé sur des études en sciences cognitives et sur l’expertise de coaches en entreprise, le *chatbot TeamMate* accompagne au quotidien le Manager et ses coéquipiers pour booster la cohésion et l’efficacité de son équipe.

✉ team@effency.eu – effency.eu

### HUBTOBEE 2015

Hubtobee est un agenda partagé des déplacements pros des salariés d’une entreprise. La solution facilite les rencontres entre voyageurs et sédentaires, ou voyageurs entre eux. Chacun peut donc entretenir son réseau interne lorsqu’il est en déplacement et planifier des rencontres avec d’autres employés qui se trouvent au même endroit au même moment.

✉ benoit@hubtobee.com – hubtobee.com

### IOGA 2019

IOGA vous aide à capitaliser sur la connaissance interne en captant, via des interviews vidéos, l’expérience des collaborateurs, qu’elle analyse ensuite pour la diffuser en séquence assimilable. La start-up permet ainsi de gérer un départ, organiser un *onboarding* ou faire un retour d’expérience.

✉ alban.peleszko@ioga.fr – ioga.fr

### JUBIWEE 2017

Jubiwee est la solution de gestion d’équipe pour un management nouvelle génération. Les managers et RH suivent le ressenti de leurs équipes en continu, détectent les axes de développement pertinents selon leur contexte et reçoivent des recommandations et des missions ciblées d’experts qualifiés pour prévenir le désengagement et les démissions.

✉ thibaud@jubiwee.com – jubiwee.com

### LA PAUSE BASKETS 2017

La Pause Baskets anime des communautés de collaborateurs par le sport. Les séances se déroulent généralement dans les bureaux des entreprises avec la présence d’un coach dédié. Leur plateforme gère l’organisation des séances de A à Z et peut être amenée à proposer quelques fonctionnalités supplémentaires, comme du coaching sportif en virtuel.

✉ morgane@lapausebaskets.fr – lapausebaskets.fr

### LE PETIT MARTIN 2019

Le Petit Martin est une solution SaaS de *chatbot* RH à destination d’organisations publiques et privées. Elle permet aux DRH de gagner en temps en automatisant les réponses aux questions RH des collaborateurs ou encore en dématérialisant certains processus.

✉ equipe@lepetitmartin.com – lepetitmartin.com

### MAILOOP 2017

Mailoop mobilise les entreprises pour réduire considérablement le volume d’e-mails et améliorer l’efficacité de la communication digitale.

✉ contact@mailoop.com – mailoop.com

### MOODWORK 2017

Moodwork rend chaque salarié acteur de sa Qualité de Vie au Travail. Grâce à une méthodologie élaborée par des chercheurs en psychologie et sciences comportementales, la start-up leur donne l’opportunité de mieux comprendre leur situation, d’agir dessus grâce à un panel de ressources sur mesure et d’échanger en temps réel avec des spécialistes.

✉ leopold@moodwork.co – moodwork.co

### LIK - LEARNING IS KING 2016

Lik est un « Ted de la vie pro » 100 % gratuit qui inspire ses utilisateurs par des histoires vraies partagées par des pairs. Leurs clients sont des organisations qui font rayonner leurs talents et mettent en avant des pratiques innovantes. Ils améliorent leur notoriété, leur marque employeur, et détectent les signaux faibles dans leurs communautés.

✉ raphael@ouispoon.fr – lik.media

### RANDOMCOFFEE 2017

RandomCoffee est la première solution qui met en relation de manière automatisée et ciblée les collaborateurs en fonction des objectifs opérationnels de l’entreprise. Après 2 ans d’existence, la solution, d’abord accélérée par Facebook et ensuite SAP, est aujourd’hui utilisée par plus de 100 clients dans 20 pays.

✉ sam@random-coffee.com – random-coffee.com

### SERENITY 2017

Serenity est une solution ludique et innovante pour lutter contre le stress. Serenity utilise la réalité virtuelle (VR) et les thérapies douces pour créer une bulle de déconnexion qui permet des pauses régénérantes, mais aussi un travail intérieur efficace dès 5 minutes sur des objectifs variés : stress, détente physique, déconnexion, confiance, etc.

✉ elodie@iris-immersive.com – serenity-relaxation.com

### SUPERMOOD 2015

Supermood est une plateforme de *people analytics* pour les entreprises en mouvement. Grâce à l’utilisation d’algorithmes et aux *feedbacks* régulières des collaborateurs, la start-up assure l’engagement des salariés pendant toutes les transformations d’entreprises.

✉ hello@supermood.fr – supermood.com

### TALK4 2017

Talk4 développe une plateforme tout en un, en mode SaaS pour interroger, collecter, traiter et analyser les contributions en langage naturel de toutes les parties prenantes d’un écosystème. Une plateforme à destination de toute organisation souhaitant embarquer aussi bien ses collaborateurs et ses clients que les citoyens.

✉ lboin@talk4.fr – talk4.pro

### TOGUNA 2015

Toguna est une application de concertation à grande échelle, qui permet à un manager de créer et partager un projet, et d’y inviter ses collaborateurs, clients ou partenaires pour construire une dynamique commune. L’application guide les utilisateurs vers l’émergence du consensus sur une question donnée, en toute transparence.

✉ johan@toguna.io – toguna.io

### WORKELO 2017

Workelo réinvente l’expérience d’*onboarding* et d’*offboarding* en entreprise. Son offre unique permet de simplifier la mise en place des parcours pour les managers et RH en accompagnant et automatisant plus de 200 tâches, pour proposer une expérience incomparable, engageante et humaine à chaque collaborateur.

✉ alexandre@workelo.eu – workelo.eu

### YESWESHARE 2017

YesWeShare conçoit des *chatbots* au service des transformations positives par le *microlearning*. La start-up engage les collaborateurs par la culture du *care* et l’inclusion des diversités. Elle intervient dans l’adoption de nouveaux comportements (*burnout*, écrans, tabac, alcool) et la déconstruction des stéréotypes (handicap, mixité, LGBT+).

✉ gaelle@yesweshare.fr – yesweshare.fr

### ZEST 2015

Zest est une solution de management en temps réel conçue pour engager les employés et améliorer la performance en entreprise. La start-up est un tableau de bord en temps réel sur l’activité des équipes : elle analyse notamment leur humeur et leurs *feedbacks*.

✉ emilie@zestmeup.com – zestmeup.com

## FORMATION

### BEEDEEZ 2015

Beedeez est un acteur-clé du mobile *learning*. Sa solution permet aux entreprises de dynamiser et d’optimiser leurs formations, en utilisant des principes de *social learning*, *micro-learning* et de *gamification*. Le transfert de connaissances n’a jamais été aussi facile.

✉ hamza.sbaa@beedeez.com – beedeez.com

### EVAVEO 2016

Evaveo est une société française spécialisée dans la réalisation d’applications utilisant des technologies telles que la réalité virtuelle, la réalité augmentée, l’intelligence artificielle, la vidéo (motion capture, stéréoscopie, 360°). Evaveo conçoit aussi une plateforme de *blended learning* intégrant de la réalité virtuelle.

✉ contact@evaveo.com – evaveo.com

### FIFTY 2018

Fifty permet aux collaborateurs de passer des apprentissages théoriques à la pratique terrain. Leur solution est fondée sur la méthode du *nudge* : elle recommande des actions personnalisées, aide à les réaliser dans le cadre du travail et mesure le changement. La start-up suit les principes de l’Action de Formation En Situation de Travail (Afest).

✉ alexia@thefiftyapp.com – thefiftyapp.com

### HUH CORPORATE 2015

HUH Corporate développe une solution de formation en entreprise par « *learn-bots* » personnalisés pour chaque collaborateur. Les « *learn-bots* » permettent l’ancrage de nouvelles compétences sur le long terme. Utilisée par les grandes entreprises & ETI, la solution obtient des taux d’engagement cinq fois supérieurs aux solutions d’e-learning classiques.

✉ nicolas@huhcorporate.com – huhcorporate.com

### IMMERSIVE FACTORY 2016

Immersive Factory développe des exercices de formation HSE en réalité virtuelle (VR), fondés sur des situations réelles, et créés en partenariat avec de grands groupes. Ces exercices permettent de simuler accidents et incidents sur des sites industriels virtuels pour vérifier le respect des procédures et agir sur le comportement des salariés.

✉ opierre@immersivefactory.com – immersivefactory.com

### INTEACH 2016

InTeach est une nouvelle expérience d’apprentissage en SaaS sur mobile fondée sur le *microlearning* et la *gamification*. Son pari ? Faire progresser les salariés grâce à des leçons engageantes de 3 minutes, accessibles n’importe où, n’importe quand sur smartphone.

✉ jerome.delolmo@yahoo.fr – inteach.io

### JUNGLE VR 2017

Jungle VR, spécialiste de la réalité virtuelle et augmentée, accompagne les entreprises dans leur transformation numérique grâce aux technologies immersives : formations VR, logiciels AR & VR, outils de production.

✉ hello@junglevr.io – junglevr.io

### KUMULLUS 2015

Kumullus est une start-up spécialisée dans le *videolearning* et déploie ainsi une nouvelle génération de dispositifs digitaux fondés sur la vidéo, l’interactivité, le *social learning* et l’*adaptive learning* (IA). Elle a pour ambition de généraliser l’utilisation de sa plateforme dans les entreprises, mais aussi les organismes de formation et les écoles.

✉ g.demaisonrouge@kumullus.com – kumullus.com

### LA WE BOX 2016

La WE box met en mouvement les participants entre leurs sessions de formation en les invitant à expérimenter concrètement les actions évoquées en présentiel, pour ancrer voire ritualiser les bonnes pratiques de management et de travail en équipe. Leur credo - tester ou challenger sur une bonne pratique par jour.

✉ alexia@lawebox.com – lawebox.com

### MONMENTOR 2016

MONMENTOR accélère le développement des compétences métiers et comportementales des collaborateurs. La start-up révolutionne l’apprentissage entre pairs en entreprise en facilitant le déploiement et le pilotage de leurs dispositifs de *mentoring* et de *peer-learning*.

✉ morgan@monmentor.fr – monmentor.fr

### MOOVONE 2015

MoovOne libère le potentiel humain pour accompagner la transformation des entreprises avec sa solution digitale de coaching. Leur expertise repose sur une communauté internationale de coachs certifiés, une méthodologie éprouvée et une plateforme innovante. La start-up travaille avec 200 clients grands comptes, sur tous les continents et dans 28 langues.

✉ leslie.tedgui@moovone.fr – moovone.eu

### SKILLUP 2016

Skillup aide les RH à digitaliser la gestion de la formation avec un portail collaboratif entre managers, collaborateurs et RH qui centralise les besoins, budgets et validations de formation. Un robot actualise chaque jour les sessions de formation parmi les 40 000 disponibles, et permet aux RH de supprimer les tâches associées de saisie manuelle.

✉ hugues@skillup.co – skillup.co

### UPTALE 2017

Uptale, spécialiste de l’*immersive learning*, propose une plateforme pour créer, partager et mesurer des expériences pédagogiques en réalité virtuelle (VR) ou 360°. Uptale souhaite proposer une nouvelle manière de former à grande échelle par la mise en situation et l’expérience de la réalité terrain.

✉ aurelie@uptale.io – uptale.io

### VR SQUAD 2018

VR Squad et sa plateforme SaaS, XRLearn.io, proposent des formations sur mesure aux risques en entreprise sous forme de simulation en VR - risques incendie, évacuation, travaux en hauteur, consignation électrique, manipulation d’engins techniques, maintenance …

✉ fdv@vrsgquad.co – earthlings.fr

## TALENT MANAGEMENT

### 5FEEDBACK 2017

5Feedback est une application qui développe la culture du *feedback* et les *soft skills*. Fondée à partir des derniers travaux de recherche en management, l’application a généré plus de 38 000 *feedbacks* en 18 mois. Centrée sur le développement du collaborateur, l’application propose aussi des formations ciblées en fonction des *feedbacks* reçus.

✉ bertrand.ponchon@5feedback.com

5feedback.com

### ALBERT 2018

Albert est la première solution digitale qui permet de faire du *Strategic Workforce Planning* (SWP), en toute simplicité. Construit grâce à l’expérience d’Akoya en la matière, Albert permet aux RH de couvrir le processus de SWP de bout en bout, et d’en faire un exercice collaboratif grâce à l’implication de tous les acteurs (business, finance, etc.).

✉ jerome.soulard@akoyagenius.com

akoya.group

### ANDJARO 2015

Andjaro est une plateforme digitale de gestion en temps réel des besoins en personnel.

La plateforme permet aux entreprises multi-sites de mobiliser en priorité leur main d’œuvre disponible en interne pour répondre à des besoins ponctuels locaux (pics d’activité, absentéisme temporaire, congés…).

✉ delphine@andjaro.com

andjaro.com

### BOOST.RS 2017

Boost.rs met son expertise en *Data Science* au service de la transformation des organisations. Ses solutions de cartographie augmentée permettent aux DRH et dirigeants d’entreprise d’anticiper l’évolution des métiers et des compétences et d’assurer l’adéquation de leur catalogue de formations avec leurs enjeux business.

✉ vincent@boost.rs

boost.rs

### CRAFTY 2016

Crafty crée du lien en entreprise en cartographiant les compétences sur sa plateforme en ligne. La start-up permet d’identifier les formations et évolutions de carrière les plus pertinentes pour un salarié au meilleur moment. Elle aide aussi à rechercher une expertise donnée ou à constituer une équipe multi-compétente sur un nouveau projet.

✉ pierre-antoine@crafty.im

crafty.im

### ELAMP 2015

eLamp identifie et valorise la *skill data* de ses clients en capturant et en interprétant en temps réel l’ensemble des compétences d’une entreprise. La start-up révèle ainsi les talents au sein d’une structure et en accélère tous les processus associés (mobilité, *staffing*, formation…).

✉ jb.noachovitch@elamp.fr

elamp.fr

### ELEVO 2017

Elevo est un logiciel SaaS, qui a l’ambition de devenir leader du Talent Management. Sa plateforme s’inspire des méthodes expérimentées par ses fondateurs au sein des leaders technologiques Apple et Google. À date, l’offre Elevo comprend : évaluations, objectifs agiles, *feedback* entre pairs, compétences, parcours de carrière et *people analytics*.

✉ etienne@elevo.fr

elevo.fr

### JAVELO 2016

Javelo est un outil de management de la performance adapté aux nouvelles méthodes de travail. Il permet notamment de digitaliser le processus d’entretiens grâce au *feedback* continu et à l’évaluation d’objectifs individuels alignés sur ceux du plan stratégique de l’entreprise.

✉ anne-sophie@javelo.io

javelo.io

### LAPONI 2016

Laponi est une plateforme de partage de collaborateurs entre magasins, qui permet d’ajuster leurs effectifs en temps réel. Le manager du magasin assure ainsi son expérience client et les résultats de son compte d’exploitation. De leur côté, les employés peuvent ajuster leur planning, lieu de travail et rémunération selon leurs besoins.

✉ marion@laponi.fr

laponi.co

### PICKYOURSKILLS 2018

PickYourSkills est une plateforme de gestion de compétences et de *staffing* pour toutes les entreprises organisées par projets. La solution permet de réaliser le *matching* parfait entre les collaborateurs et les projets de chaque entreprise, en prenant en compte leurs souhaits de développement, ainsi que leurs compétences et disponibilités.

✉ contact@pickyourskills.com

pickyourskills.com

### STAFIZ 2018

Stafiz aide les sociétés à piloter les projets qui mixent équipes internes et *freelances*. Elles peuvent ainsi identifier les bonnes ressources internes ou externes, disponibles au bon moment, avec les bonnes compétences, et offrir le meilleur niveau de collaboration et de pilotage pour assurer le succès du projet en cours.

✉ contact@stafiz.com

stafiz.com

### WHOZ 2016

Whoz permet aux DRH de bénéficier de data RH ciblée pour identifier les compétences internes et anticiper leurs plans de recrutement et de formation en conséquence. Les collaborateurs peuvent identifier leurs atouts (compétences techniques et *soft skills*) et recevoir des suggestions personnalisées sur leurs carrières ou de possibles formations.

✉ margaux.damain@whoz.com

whoz.com

## RECRUTEMENT

### D4J 2015

Data4job met à la disposition des recruteurs une technologie capable d’automatiser les opérations courantes liées au *sourcing*, à la gestion des candidatures et à la conformité. Cela a permis aux grands groupes et aux professionnels du recrutement d’améliorer l’expérience recruteur et d’optimiser sa productivité de manière significative.

✉ housem@data4job.com

data4job.com

### EVERYCHECK 2015

EveryCheck est une start-up de contrôle de CV avant embauche. Mandatée par les recruteurs, elle vérifie les informations contenues dans le CV : identité, diplômes, expériences professionnelles. La vérification effectuée se fait en accord avec les règles de la Cnil et du RGPD pour la protection des données et permet un recrutement serein.

✉ yohan@everycheck.fr

everycheck.com

### GOLDEN BEES 2015

GoldenBees est une solution de ciblage intelligent de candidats qui utilise les technologies de la publicité programmatique au service du recrutement. La plateforme permet la diffusion automatisée des annonces RH sur toute la sphère du Web tout en améliorant les performances en termes de coûts, de temps de *sourcing* et de qualité des CV.

✉ fariha@goldenbees.fr

goldenbees.fr

### GOSHABA 2014

Goshaba permet aux entreprises de recruter et de gérer leurs talents plus rapidement et plus précisément. La start-up développe une solution sophistiquée pour identifier les bons profils grâce à une technologie qui allie Big Data, sciences cognitives et *gamification*.

✉ camille.morvan@goshaba.com

goshaba.com

### HIRESWEEP 2016

HireSweet aide les entreprises à recruter des développeurs, en automatisant 90 % du travail d’un recruteur dans le *sourcing* de profils techniques (recherche des profils sur LinkedIn, GitHub, etc.) grâce à sa technologie d’intelligence artificielle. L’automatisation laisse ainsi le temps pour un contact personnalisé et qualitatif avec les candidats.

✉ rchoy@hiresweet.com

hiresweet.com

### —

### LÉGENDES