

start Akoya
2021
you up

LE CLASSEMENT DE LA FRENCH HR TECH
CONNECTEZ-VOUS AVEC LE MONDE DES STARTUP RH



Sommaire

Akoya Start You Up

Qu'est-ce que c'est ?

3

Quelles tendances pour la HR Tech ?

4

Méthodologie

5

Vue globale des tops 3

Toutes catégories

6

Top 3 : Talent Acquisition

7

Top 3 : Workplace & Engagement

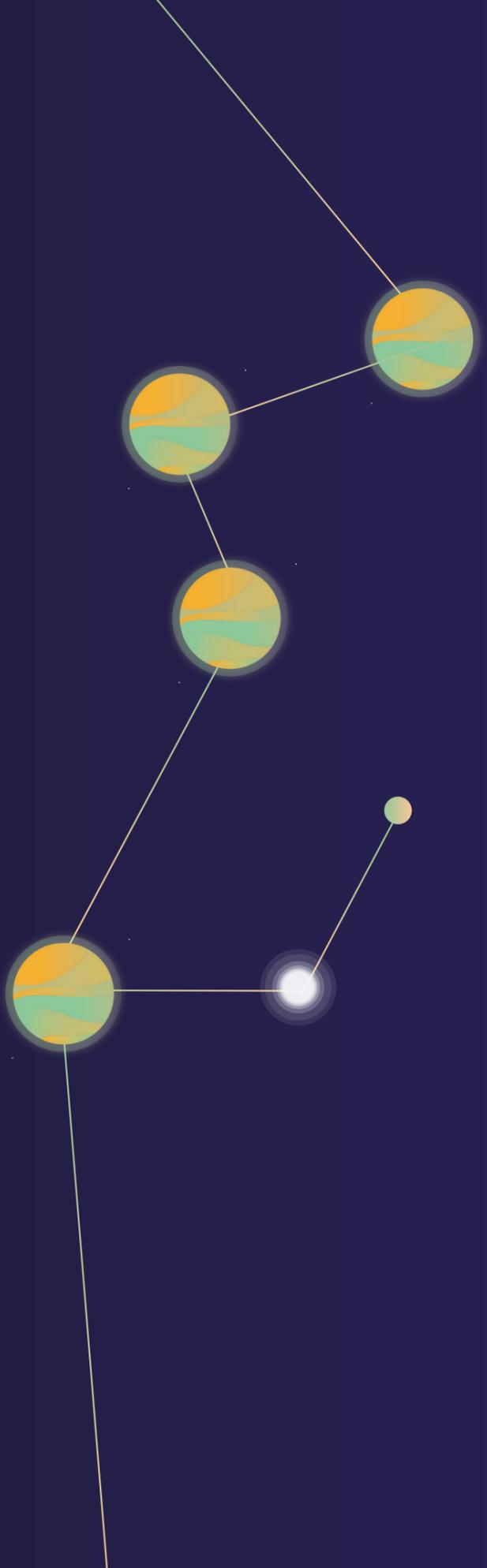
8

Top 3 : Talent Management

9

Top 3 : Learning & Development

10



Akoya Start You Up Présentation

QUI SOMMES-NOUS ?

Akoya Start You Up est le rendez-vous annuel qui réunit deux communautés de l'innovation RH : d'un côté la HR Tech composée des startup à la pointe sur les dernières problématiques RH, et de l'autre les décideurs RH, à la recherche de partenaires agiles et de solutions nouvelles.

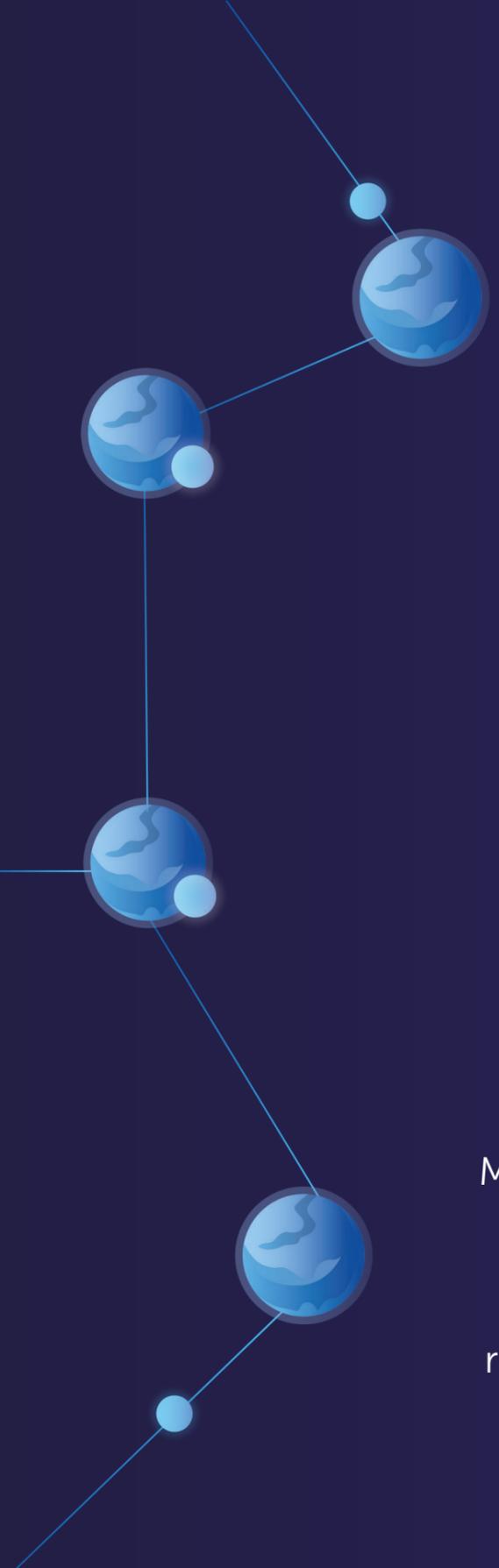
À l'initiative de l'évènement, **le cabinet de conseil en stratégie Akoya**, spécialisé dans les enjeux de l'humain en entreprise. Akoya accompagne les grands groupes français et internationaux dans la transformation des organisations et des métiers, l'expérience employé, l'innovation et l'excellence RH.

C'est dans ce cadre, et pour vous aider à suivre les évolutions de la HR Tech, qu'Akoya édite chaque année une **cartographie composée des startup les plus prometteuses du moment en France**, que nous complétons par un classement du Top 12 des startup RH.

Nous sélectionnons parmi elles les finalistes de nos 4 catégories (**Talent Acquisition, Workplace & Engagement, Talent Management et Learning & Development**) et les invitons à pitcher devant un parterre de RH & DRH qui éliront la meilleure startup de la HR Tech française.

Cette année, la cartographie prend également une nouvelle dimension et fait découvrir aux DRH **les meilleures startup de la HR Tech internationale.**

Quelles tendances pour la HR Tech en 2021 ?



5 milliards de dollars*. C'est le montant investi au niveau mondial dans le secteur de la HR tech pendant l'année 2020, équivalent à peu de choses près aux investissements de l'année 2019. Le moins que l'on puisse dire est que le secteur a plutôt bien résisté à la crise sanitaire.

Ce contexte de crise se ressent d'ailleurs dans les sujets privilégiés par les investisseurs, puisque l'on retrouve en têtes d'affiche les outils favorisant la **collaboration** (820 M\$), le **learning** (670 M\$) et le **bien-être au travail** (480 M\$). Plus que jamais, la capacité des entreprises à écouter leurs collaborateurs, à répondre à leurs attentes en matière de développement, et à maintenir l'engagement dans un contexte de télétravail a été prépondérante.

Au-delà de ce contexte particulier, on note par ailleurs une tendance de fonds chez les VC : la concentration des investissements dans le **Talent Management** plutôt que dans le **Talent Acquisition**, avec l'avènement des *Talent Marketplaces*.

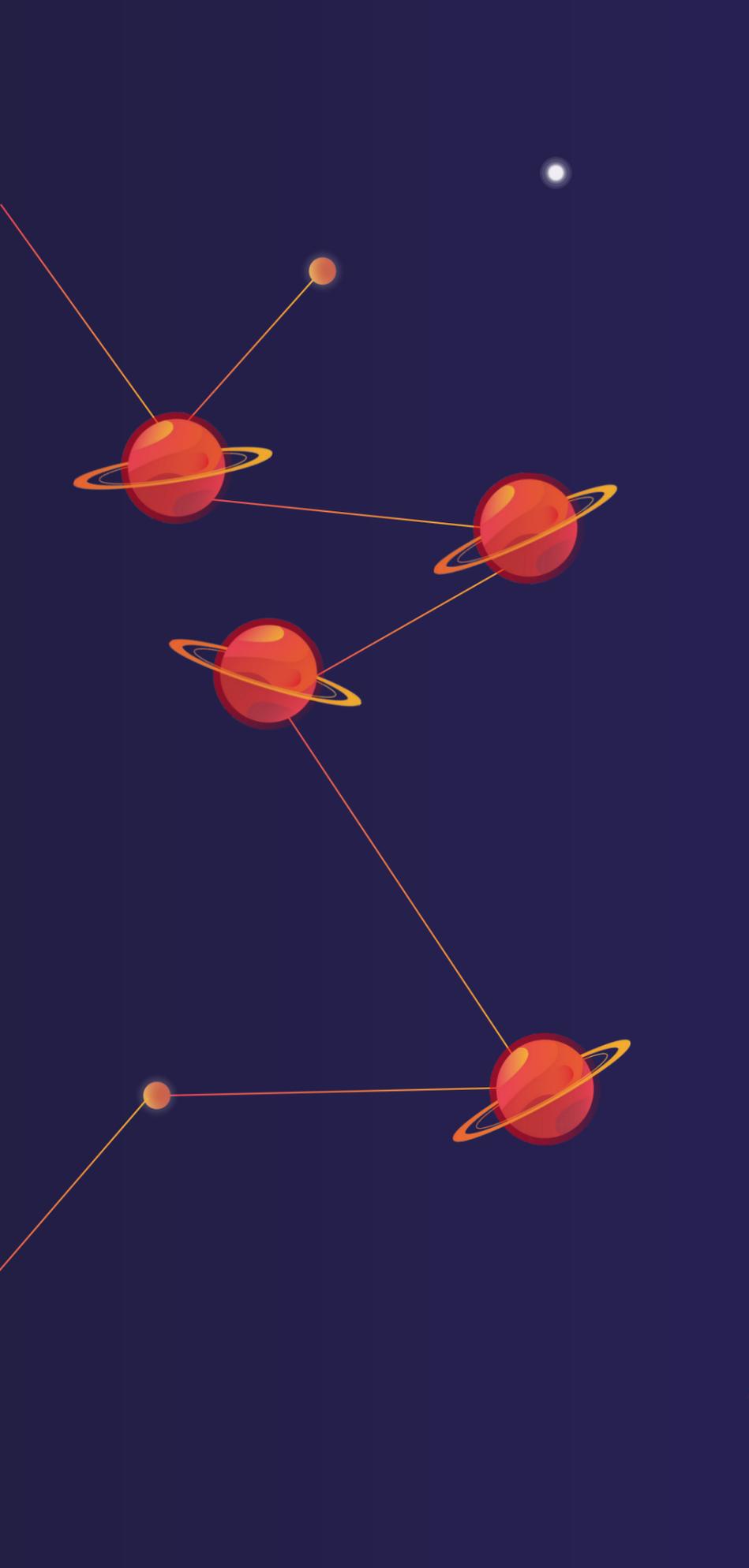
En France, la tendance est à la **consolidation du marché**. La crise a frappé de plein de fouet de nombreuses jeunes pousses, et l'innovation de pointe en a certainement pâti. Les solutions les mieux implantées arrivent quant à elles à maturité et commencent à avoir une belle empreinte internationale.

Dans ce contexte, nous avons décidé de focaliser notre cartographie française sur **une trentaine de startup RH prometteuses**, triées sur le volet parmi des centaines de solutions.

Dans la continuité des années précédentes, l'édition 2021 fait la part belle aux catégories **Workplace & Engagement** et **Learning & Development**.

Alors que l'on assiste à un assèchement relatif de l'innovation sur les thématiques du *Talent Acquisition* et, dans une moindre mesure, du *Talent Management*, les sujets tels que **le feedback et la cohésion d'équipe sont, quant à eux, particulièrement brûlants** en période de crise.

* Source : WorkTech



Méthodologie

Les critères de sélection

Akoya Start You Up, c'est plus de 600 startup de la HR Tech passées au peigne fin tout au long de l'année. Parmi elles, 30 startup ont été sélectionnées pour composer la cartographie française de la HR Tech 2021 d'Akoya Start You Up.

Les consultants d'Akoya ont ensuite fait passer des entretiens qualitatifs à 12 startup de la HR Tech française pour choisir les 4 qui pitcheront cette année **en live** dans le cadre du **concours digital d'Akoya Start You Up** (on continue à s'adapter !). Les décideurs RH seront invités à voter en ligne pour la start-up de l'année.

Les startup de la HR Tech française figurant dans le screening initial d'Akoya ont été sélectionnées selon **plusieurs critères** : être une start-up en activité (avec, au minimum, un client grand compte), avoir moins de 5 ans d'existence, ne pas avoir franchi la Série B, faire partie de la French Tech, et avoir pour sujet d'étude le capital humain.

Les startup éligibles ont ensuite été classées selon trois critères principaux : l'**innovation** de leur solution, la **maturité** de leur offre, et sa **pertinence** par rapport au marché.

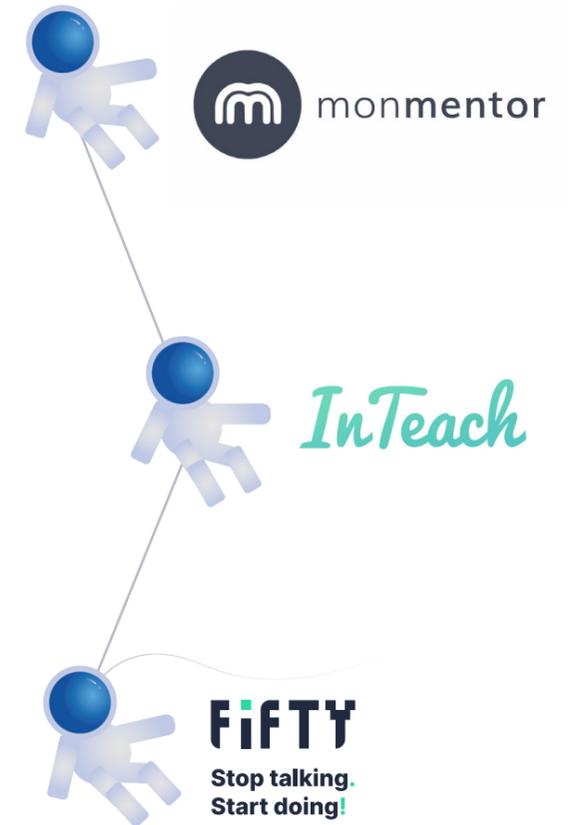
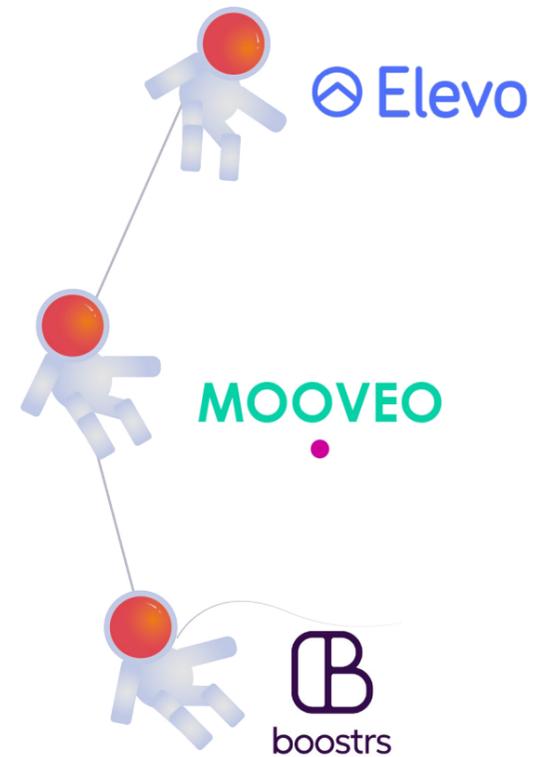
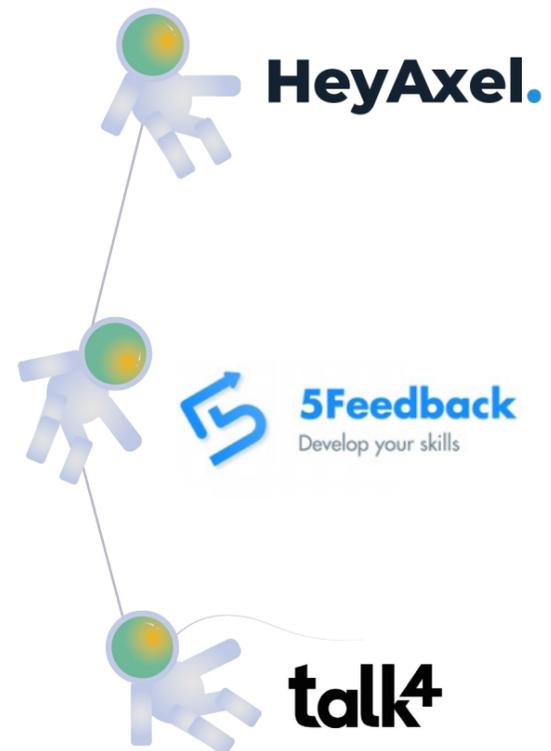
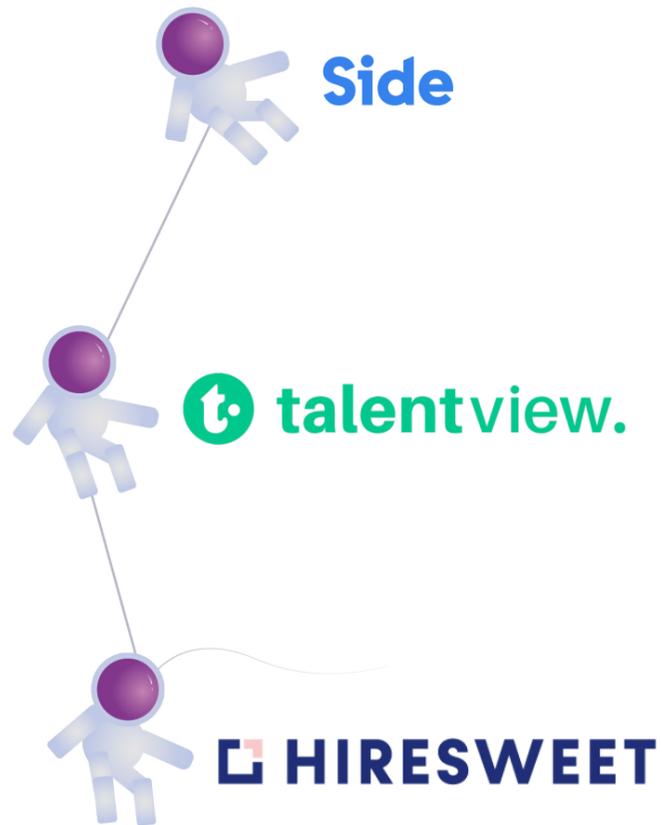
start Akoya you up 2021

 TALENT ACQUISITION

 WORKPLACE & ENGAGEMENT

 TALENT MANAGEMENT

 LEARNING & DEVELOPMENT





TOP 3

TALENT ACQUISITION



1

Side

Side est une agence d'intérim en ligne. Side met en relation les entreprises avec les bons candidats, en simplifiant tout l'administratif, grâce au digital. La start-up est spécialisée sur 3 corps de métier : la logistique, le retail et le tertiaire.

2

TalentView

TalentView est une solution de HR marketing pour optimiser vos processus de recrutement. Cet ATS 360° permet de transformer l'expérience candidat et recruteur en offrant un panel de solutions pour maximiser l'efficacité de vos recrutements : site carrière, séquences d'e-mail candidat, vidéo et marque employeur...

3

HireSweet

HireSweet aide les entreprises à générer plus de candidats de qualité, en simplifiant le sourcing, la prospection et l'entretien de viviers grâce à la combinaison de recettes d'automatisation et d'une IA issue de 5 années de R&D. L'outil permet d'augmenter de 30% à 50% le nombre de recrutements réalisés tout en diminuant la charge mentale des équipes.



TOP 3

WORKPLACE & ENGAGEMENT

1

Axel

Axel est l'assistant virtuel qui vous aide à devenir un meilleur manager. Il vous aide à réussir des moments clés (*onboarding* d'une nouvelle recrue, *1-to-1*, revue de la performance...) tout en vous faisant gagner du temps grâce à l'automatisation. Son innovation : pas d'outil en plus ! Tout s'intègre dans vos outils préférés (Teams, Slack..).

2

5Feedback

5Feedback est une application qui développe la culture du feedback et les soft skills. Fondée à partir des derniers travaux de recherche en Management, l'application a généré plus de 38 000 *feedbacks* en 18 mois. Centrée sur le développement du collaborateur, l'application propose aussi des formations ciblées en fonction des *feedbacks* reçus.

3

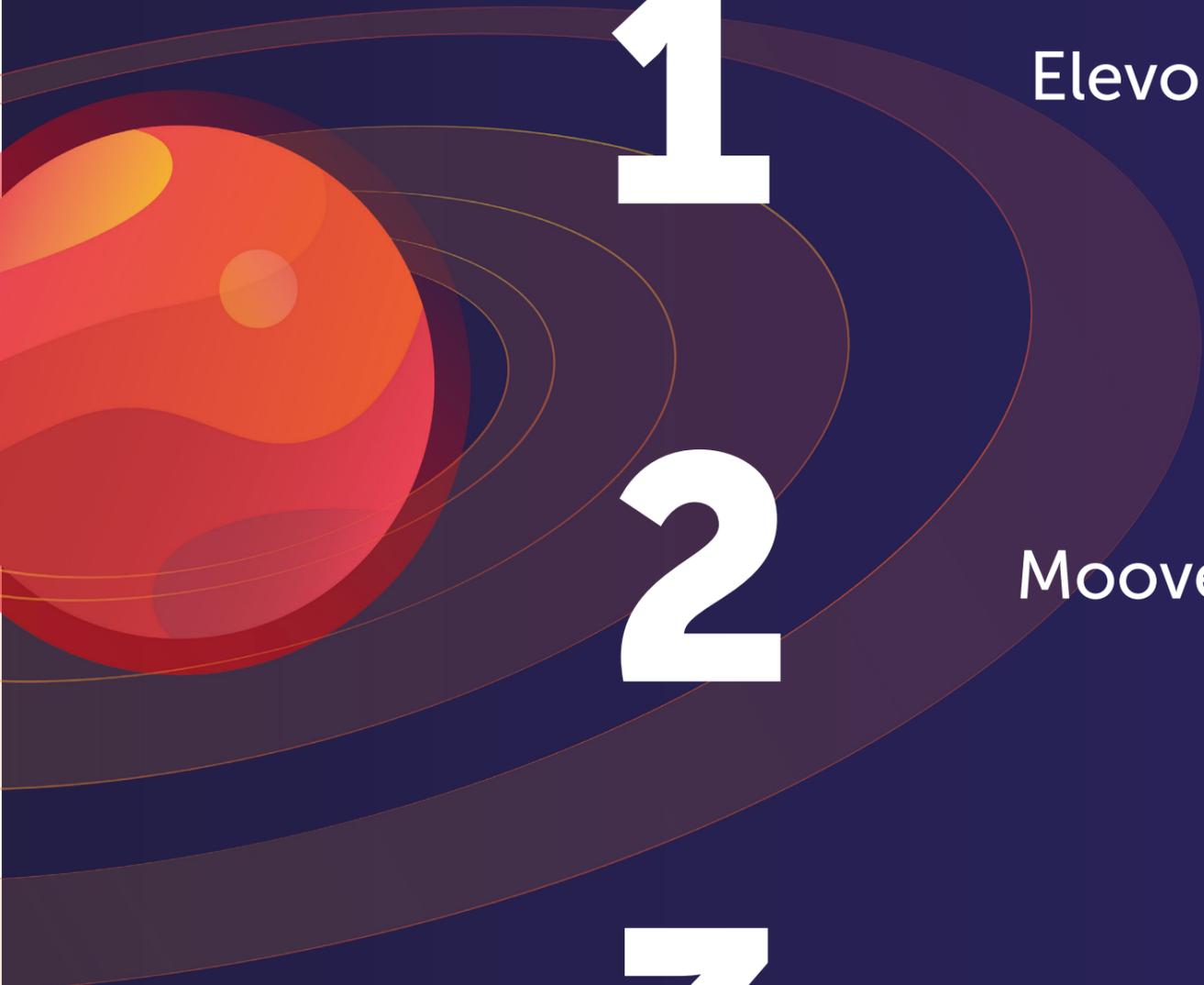
Talk4

Talk4 développe une plateforme pour interroger, collecter, traiter et analyser les contributions en langage naturel de toutes les parties prenantes d'un écosystème. Au cœur de la solution talk4, un processus d'analyse sémantique permettant de traiter en quasi temps réel les contributions sans *a priori*, en faisant émerger le sens des données.



TOP 3

TALENT MANAGEMENT



1

Elevo

Elevo est un logiciel SaaS, qui a l'ambition de devenir leader du Talent Management. Sa plateforme s'inspire des méthodes expérimentées par ses fondateurs au sein des leaders technologiques Apple et Google. A date, l'offre Elevo comprend : évaluations, objectifs agiles, *feedback* entre pairs, compétences, parcours de carrière et people analytics.

2

Mooveo

Mooveo fournit un outil support spécialement dédié aux équipes de RH & Talent Management permettant de suivre et valoriser leurs programmes. A titre d'exemples, Mooveo travaille avec leurs clients grands groupes sur les programmes des haut-potentiels, de *Graduate Program*, ou de *Peer Learning*.

3

Boostrs

Boostrs met son expertise en *Data Science* au service de la transformation des organisations. Ses solutions de cartographie augmentée permettent aux DRH et dirigeants d'entreprise d'anticiper l'évolution des métiers et des compétences et d'assurer l'adéquation de leur catalogue de formations avec leurs enjeux business.



TOP 3

LEARNING & DEVELOPMENT

1

monmentor

Monmentor accélère le développement des compétences métiers et comportementales des collaborateurs. La start-up révolutionne l'apprentissage entre pairs en entreprise en facilitant le déploiement et le pilotage de leurs dispositifs de *mentoring* et de *peer-learning*.

2

InTeach

InTeach est une nouvelle expérience d'apprentissage en SaaS sur mobile fondée sur le *microlearning* et la *gamification*. Son pari ? Faire progresser les salariés grâce à des leçons engageantes de 3 minutes, accessibles n'importe où, n'importe quand sur smartphone.

3

Fifty

Fifty résout le problème du passage à l'action dans les formations et les transformations. Leur solution de *eDoing* est le chaînon manquant d'un système de développement efficace. Elle allie *nudge* et I.A. pour proposer des actions personnalisées, aider à les réaliser et mesurer le changement.

Rendez-vous le 30 septembre pour le
concours digital en live...

D'ici là, n'hésitez pas à nous contacter :

akoyastartyouup@akoyaconsulting.com

start Akoya
2021
you up