

CARTOGRAPHIE



tech ^{Akoya} 2025
you up

Chez Akoya, notre mission est de permettre aux grandes organisations de **conjuguer performance économique et développement des collaborateurs**, en les accompagnant dans la transformation des métiers et des organisations, ainsi que dans l'innovation des pratiques et outils RH.

Aux côtés de nos clients et par une veille continue, **nous suivons de près les évolutions de la HR Tech et publions annuellement une cartographie des acteurs de la HR Tech** les plus pertinents pour vous épauler dans vos transformations à venir.

Notre **événement annuel Akoya Tech You Up**, à l'occasion duquel la cartographie est révélée, est le rendez-vous incontournable de l'innovation RH qui met en lumière la collaboration entre grands groupes et solutions RH.

LÉGENDE

TALENT ACQUISITION

EMPLOYEE ENGAGEMENT

LEARNING & DEVELOPMENT

SKILLS & TALENT MANAGEMENT

TALENT & ORGANIZATIONAL INTELLIGENCE



BIG PLAYER



CHALLENGER

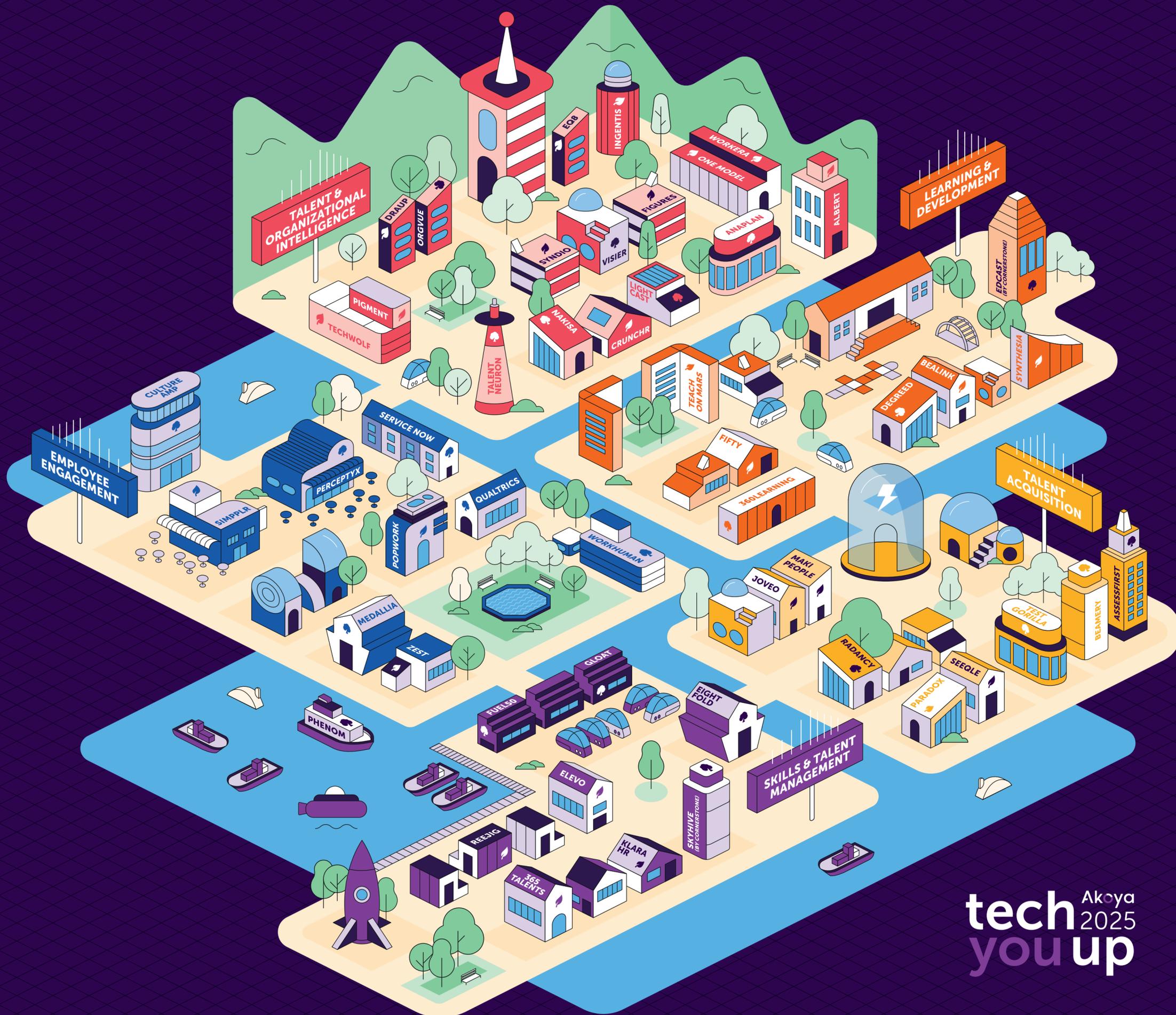
DÉCOUVREZ AKOYA

Nous écrire :
atyu@akoyaconsulting.com

Découvrir Akoya :
akoya.group

Design graphique :
Sophie Despras

Partenariat presse :
Parlons RH



TALENT ACQUISITION

RECRUITMENT

JOVEO US / 2017
Joveo orchestre la diffusion des offres sur les sites d'emploi, moteurs de recherche et réseaux sociaux.

PARADOX US / 2016
Paradox automatise le recrutement grâce à un assistant conversationnel qui gère le sourcing, la préqualification et la planification des entretiens dans plus de 30 langues.

RADANCY US / 2006
Radancy optimise le parcours des candidats en permettant des recrutements plus rapides et une meilleure efficacité des recruteurs.

SEEQLE FR / 2018
Seeqle fait du sourcing par publicité ciblée sur le web et les réseaux sociaux.

RECRUITMENT TALENT MARKETPLACE
SKILLS INTELLIGENCE

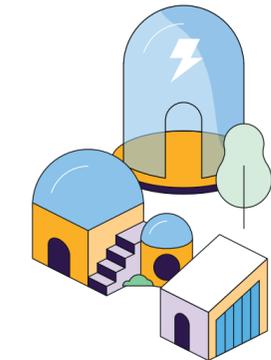
BEAMERY UK / 2014
Beamery couvre tout le cycle de gestion des talents, de l'attraction à la mobilité interne.

TALENT ASSESSMENT

ASSESSFIRST FR / 2002
AssessFirst évalue la personnalité, les motivations et les capacités cognitives des candidats pour prédire leur succès en milieu professionnel.

MAKI PEOPLE FR / 2020
Maki People automatise le sourcing, la présélection, les entretiens et la sélection des candidats.

TESTGORILLA NL / 2020
TestGorilla propose une série de tests standardisés pour évaluer les compétences, la personnalité et l'adéquation culturelle des candidats.



EMPLOYEE ENGAGEMENT

EMPLOYEE EXPERIENCE

SERVICENOW US / 2003
ServiceNow centralise l'expérience employé grâce à un portail self-service pour les demandes RH, une base de connaissances et un suivi transparent des requêtes pour employés, managers et fonctions support.

SIMPPLR US / 2014
Simplplr est un intranet moderne pour informer et engager les équipes. Page d'accueil personnalisée, recherche intelligente, communautés et campagnes de communication, le tout en mobile-first.

EMPLOYEE EXPERIENCE DEI

WORKHUMAN US / 1999
Workhuman propose des solutions de reconnaissance entre pairs, de célébration des étapes clés et de mise en place de programmes de récompenses.

VOICE OF THE EMPLOYEE

MEDALLIA US / 2001
Medallia repose sur l'écoute continue et l'analyse de signaux variés (enquêtes, verbatims, données opérationnelles) issus des employés comme des clients.

PERCEPTYX US / 2003
Perceptyx met en place une écoute continue : sondages courts, baromètres à grande échelle et enquêtes sur des moments clés comme l'intégration, les mobilités et les départs.

QUALTRICS US / 2002
Qualtrics propose une intégration complète du parcours des employés (et des candidats) pour mesurer et améliorer la productivité et l'engagement grâce à des enquêtes annuelles ou ponctuelles liées à des moments clés.

ZEST FR / 2015
Née de la fusion de Supermood et ZestMeUp, Zest capte l'humeur et les retours du quotidien, valorise la reconnaissance et relie objectifs et feedback.

VOICE OF THE EMPLOYEE

PERFORMANCE & CAREER

CULTURE AMP US / 2010
Culture Amp combine enquêtes d'engagement, retours à 360° et évaluations de performance. Les résultats sont structurés et exploitables pour orienter les plans d'action liés à la rétention, à l'inclusion et au développement des pratiques managériales.

PERFORMANCE & CAREER

POPWORK FR / 2020
Popwork structure les rituels manager-collaborateur : points hebdomadaires, objectifs, suivi d'humeur et plans d'action.

LEARNING & DEVELOPMENT

LXP LMS SKILLS INTELLIGENCE

360LEARNING FR / 2010
360Learning associe LXP, outil auteur intégré et gestion des compétences. Les experts internes peuvent créer du contenu ciblé pour combler des écarts de formation.

LXP

BEALINK FR / 2019
Bealink est une LXP qui connecte outils, contenus et apprenants dans une interface unifiée. Conçue mobile-first, elle propose aussi un accès web, personnalise les parcours de formation et automatise des tâches administratives.

EDCAST US / 2014 (BY CORNERSTONE)
EdCast est une LXP qui centralise formation, développement des compétences et mobilité interne. Elle agrège et recommande des contenus internes et externes et crée des parcours de formation alignés avec les opportunités de carrière.

LXP SKILLS INTELLIGENCE

DEGREED US / 2012
Degreed est une LXP qui centralise les contenus de formation, recommande des parcours personnalisés, cartographie et mesure les compétences, relie formation et opportunités de mobilité interne, pour accélérer la montée en compétences à l'échelle.

COURSE AUTHORIZING

SYNTHESIA UK / 2017
Synthesia est une solution de création vidéo basée sur l'IA. Elle génère en quelques minutes des contenus professionnels avec avatars virtuels multilingues, sans tournages traditionnels, pour des usages variés comme la formation, la communication ou le marketing.

COURSE AUTHORIZING MICRO-LEARNING

TEACH ON MARS FR / 2013
Teach on Mars est une solution de micro-learning mobile. Elle propose des modules courts, interactifs et accessibles en continu, intégrant différents formats dont des activités gamifiées, afin de faciliter l'accès aux contenus de formation au quotidien.

MICRO-LEARNING

FIFTY FR / 2018
Fifty propose une approche de formation fondée sur des micro-actions personnalisées inspirées du nudge. Ces actions s'intègrent au quotidien (via rappels et calendrier) et la plateforme mesure leur impact sur le développement et l'ancrage des compétences.



SKILLS & TALENT MANAGEMENT

PERFORMANCE & CAREER

VOICE OF THE EMPLOYEE

ELEVO FR / 2017
Elevo est une plateforme de gestion de la performance qui structure les processus RH clés : entretiens d'évaluation, feedback à 360°, suivi des objectifs, enquêtes internes et pilotage de la formation.

PERFORMANCE & CAREER

SKILLS INTELLIGENCE

KLARA HR FR / 2020
Klara HR est une plateforme de gestion de la performance et du développement des compétences. Elle comprend des outils de feedback continu, de suivi des objectifs et d'évaluation de la performance.

TALENT MARKETPLACE SKILLS INTELLIGENCE

REEJIG AU / 2019
Reejig est une plateforme d'analyse du travail qui cartographie, grâce à l'IA, les emplois en ensembles de tâches et de compétences. Elle met en évidence les doublons et les tâches automatisables.

365TALENTS FR / 2015
365Talents est une talent marketplace qui détecte automatiquement les compétences dans les données collaborateurs, fait matcher talents, projets, métiers et formations, et anticipe les compétences de demain pour piloter mobilités, plans de développement et décisions RH.

FUEL50 US / 2011
Fuel50 est une plateforme de gestion de carrière qui propose des parcours personnalisés, du coaching et des plans de développement.

COURSE AUTHORIZING MICRO-LEARNING

GLOAT US / 2015
Gloat offre une suite complète pour la gestion des talents : compétences, cartographie des métiers et marketplace. Elle relie missions, projets, mentors et postes, personnalise les parcours de carrière et aide à réduire les écarts de compétences tout en accélérant la mobilité interne.

SKILLS INTELLIGENCE

LABOR MARKET INSIGHTS SWP

SKYHIVE US / 2017 (BY CORNERSTONE)
SkyHive est une plateforme qui utilise l'IA pour cartographier les emplois et les compétences. Elle met en évidence les écarts entre compétences internes et besoins métier, et compare ces données avec celles du marché du travail afin d'orienter la mobilité, le reskilling et la planification des effectifs.

TALENT MARKETPLACE

SKILLS INTELLIGENCE RECRUITMENT

EIGHTFOLD US / 2016
Eightfold est une talent marketplace qui associe les bonnes personnes (internes ou externes) aux bons rôles. Son approche, centrée sur les compétences, couvre le recrutement, la mobilité et la formation, afin de réduire le temps nécessaire pour pourvoir les postes vacants.

TALENT MARKETPLACE RECRUITMENT

PHENOM US / 2010
Phenom est une Talent Experience Platform qui personnalise les parcours candidat et employé. Elle intègre sites carrières dynamiques, matching de profils, CRM de recrutement, chatbot conversationnel et planification d'entretiens pour les équipes RH.

TALENT MARKETPLACE RECRUITMENT

TALENT & ORGANIZATIONAL INTELLIGENCE

COMPENSATION ANALYTICS DEI

FIGURES FR / 2020
Figures permet aux entreprises de piloter leur politique salariale grâce à des benchmarks actualisés en continu. La solution permet également d'identifier les écarts de salaires et de favoriser la transparence salariale pour s'aligner avec les nouvelles réglementations.

SYNDIO US / 2016
Syndio est une plateforme d'équité salariale. Elle délivre des recommandations de rémunération en temps réel, aligne les décisions sur l'équité et la conformité, analyse les causes des écarts et accompagne la mise en œuvre de politiques de transparence à l'échelle internationale.

SKILLS INTELLIGENCE

LABOR MARKET INSIGHTS SWP

DRAUP US / 2018
Drap est une plateforme d'intelligence des talents pour la planification des effectifs. Elle apporte des données en temps réel sur les bassins d'emploi, analyse les écarts de compétences et la diversité, et propose des scénarios d'évolution appuyés par une IA agentique pour guider les choix RH.

LABOR MARKET INSIGHTS

LIGHTCAST US / 2000
Lightcast fournit des analyses du marché du travail à partir d'un vaste corpus de données (offres, profils, sources publiques) dans le monde entier. Elle éclaire entreprises, universités et pouvoirs publics sur les métiers, les compétences et les tendances du marché pour guider décisions et stratégies.

TALENT MARKETPLACE

LABOR MARKET INSIGHTS SWP

TALENTNEURON US / 2014
TalentNeuron combine des données sur le marché du travail avec des capacités de strategic workforce planning et une talent marketplace. L'outil explore bassins d'emploi, métiers et compétences, compare les concurrents et suggère des mobilités et des opportunités.

ORGANIZATION DEVELOPMENT

INGENTIS DE / 1997
Ingentis combine l'analyse des données RH, le design organisationnel et la création d'organigrammes pour visualiser et analyser les données RH et organisationnelles, clarifiant ainsi la structure de l'organisation et permettant des ajustements éclairés pour répondre aux besoins futurs.

ORGANIZATION DEVELOPMENT SWP

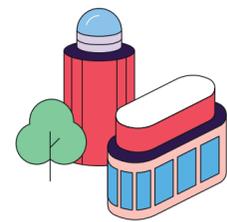
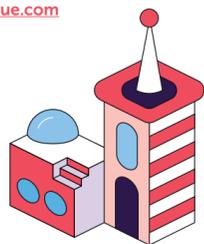
NAKISA CA / 1989
Nakisa est une plateforme de design organisationnel et de planification des effectifs. Elle propose des organigrammes à jour, la modélisation de scénarios et de schémas d'approbation, avec intégrations bidirectionnelles natives aux SIRH pour synchroniser et appliquer les changements à la source.

ORGANIZATION DEVELOPMENT SWP

ORGVUE UK / 2008
Orgvue est un outil dynamique qui offre une vue organisationnelle complète et contribue au design organisationnel et à la planification des effectifs. Il permet de modéliser, d'identifier des opportunités et de répondre à des questions hypothétiques en temps réel.

ORGANIZATION DEVELOPMENT SWP

PIGMENT FR / 2019
Pigment est une plateforme généraliste de planification visuelle qui permet aux entreprises de modéliser leurs processus, d'analyser des scénarios et d'optimiser les décisions stratégiques. Les plans s'ajustent en temps réel pour fiabiliser prévisions, budgets et analyses transverses.



PEOPLE ANALYTICS

CRUNCHR FR / 2014
Crunchr rend l'analytique RH accessible : intégration des données, tableaux de bord préconfigurés ou personnalisables, assistant IA et prévisions. La solution aide à suivre effectifs et compétences, à répondre aux exigences de rapports et à soutenir la planification.

ONE MODEL US / 2014
One Model centralise et structure les données RH et métier pour délivrer des indicateurs fiables, des tableaux de bord prêts à l'emploi et des analyses prédictives, facilitant la prise de décisions stratégiques basées sur des analyses concrètes des effectifs et de leur évolution.

PEOPLE ANALYTICS SWP

VISIER CA / 2010
Visier unifie les données RH et métier pour délivrer en temps réel des éclairages actionnables sur la planification des effectifs, la gestion des talents, la diversité, l'équité et l'inclusion. Son assistant IA conversationnel facilite l'accès aux analyses, avec indicateurs prêts à l'emploi et gouvernance.

PEOPLE ANALYTICS SKILLS INTELLIGENCE

TECHWOLF BE / 2018
Techwolf fournit une couche de données compétence qui s'intègre dans l'écosystème outil des entreprises. Elle génère des données de compétences de haute qualité en exploitant les systèmes où les employés travaillent et intègre ces données dans les applications RH et métier existantes.

TALENT ASSESSMENT SKILLS INTELLIGENCE

WORKERA US / 2019
Workera mesure finement les compétences techniques (IA, data, cloud, cybersécurité...) via des évaluations adaptatives et un référentiel détaillé, avec suivi continu et plans d'apprentissage personnalisés pour accélérer la montée en compétences.

SWP

ALBERT FR / 2018
Albert est une solution européenne, multilingue et collaborative spécialisée en SWP. Elle aide les professionnels RH, métier et finance à modéliser différents scénarios selon des hypothèses business, à les comparer à l'évolution projetée des effectifs et de leurs compétences, et à mettre au jour les écarts pour alimenter la feuille de route RH à moyen et long terme.

ALBERT APP

ANAPLAN US / 2006
Anaplan est une plateforme généraliste de planification et de modélisation des activités des collaborateurs qui permet aux organisations de collaborer en temps réel sur des prévisions et des stratégies. Elle fournit une vue unifiée pour la planification, à l'origine à destination de la finance et désormais également des ventes et des ressources humaines.

ANAPLAN COM

EQ8 AU / 2020
EQ8 permet aux professionnels des RH de modéliser, prévoir et adapter de manière dynamique leurs effectifs pour l'avenir. Cette solution offre une visualisation de la structure des effectifs nécessaires dans les 3 à 5 prochaines années et génère une feuille de route opérationnelle pour combler les écarts de compétences par le recrutement, la mobilité et le développement.

EQ8 AI

PIGMENT FR / 2019
Pigment est une plateforme généraliste de planification visuelle qui permet aux entreprises de modéliser leurs processus, d'analyser des scénarios et d'optimiser les décisions stratégiques. Les plans s'ajustent en temps réel pour fiabiliser prévisions, budgets et analyses transverses.

ÉDITORIAL

L'écosystème de la HR Tech, à l'instar de nos villes, est en perpétuelle mutation. Nous vous en proposons une carte, pour mieux circuler au sein de ses innovations RH.

Nous avons sélectionné cette année 50 solutions RH, toutes best-of-breed qui s'adressent aux grands groupes. Nous laissons hors plan les éditeurs de SIRH, qui vous sont déjà bien connus. Ces solutions sont organisées en 5 quartiers-thématiques, et nous avons différencié les big players, acteurs bien installés du paysage et les challengers, pionniers d'une architecture moderne et de nouveaux cas d'usage.

#1 Zone de ralentissement
Les maîtres mots de l'année sont : prudence, consolidation et rationalisation. Côté offre, les créations de startups se font moins nombreuses et les levées de fonds se font frileuses. Côté demande, les DRH cherchent à rationaliser leur parc applicatif, en reconsidérant la couverture fonctionnelle des nombreuses solutions existantes.

#2 Intelligence artificielle : boulevard dégagé
Après la GenAI l'année dernière, l'agentique continue d'alimenter les promesses de l'IA. Le cas d'usage concret et le plus prometteur dans les outils RH est l'agent conversationnel : un service individualisé, capable de traiter des demandes complexes, en croisant des sources de données multiples.

#3 Data RH : l'indispensable carburant
La fonction RH renforce sa capacité à piloter l'évolution des métiers et des organisations, grâce à des analyses quantitatives, enrichies d'un regard qualitatif voire prospectif pour les plus avancées. Dans les grands groupes, cela s'accompagne d'une structuration de la gouvernance de la Data RH et des équipes associées. Et parmi les données RH, celles liées aux compétences deviennent de plus en plus critiques, notamment dans le cadre de la mise en place des skills-based organizations.

L'équipe Akoya vous souhaite une bonne exploration de cet environnement riche et dynamique !

LES CATÉGORIES DE LA HR TECH

TALENT ACQUISITION
Cette catégorie rassemble les solutions dédiées au recrutement, couvrant l'ensemble du parcours candidat. Le marché est mature et structuré, porté par une demande croissante pour des plateformes unifiées, intégrables aux SIRH, et capables de fluidifier les processus. Comme pour les autres catégories, l'intelligence artificielle joue désormais un rôle majeur : elle améliore l'évaluation des compétences, le matching entre les compétences des candidats et les besoins des recruteurs, automatise la qualification des candidatures et renforce la personnalisation des interactions.

EMPLOYEE ENGAGEMENT
La plupart des solutions de cette catégorie collectent et analysent le ressenti des collaborateurs pour en extraire des informations collectives. Un deuxième pan adresse les enjeux de bien-être, santé mentale, inclusion, télétravail et équilibre de vie, avec pour objectif l'amélioration de la rétention et de la qualité de vie au travail. Le marché a atteint un haut niveau de maturité. Dans un contexte de consolidation, la différenciation se joue désormais sur l'intégration au SIRH, l'activation managériale et la capacité de mesure d'impact.

LEARNING & DEVELOPMENT
Cette catégorie rassemble les solutions de conception, diffusion et pilotage des formations : plateformes d'expérience d'apprentissage (LXP), apprentissage collaboratif, mobile learning et outils de nudge. Le lien entre formation et compétences qu'elle permet de développer devient central et permet désormais d'adapter les parcours aux besoins de chacun. Le marché est en croissance, tandis que les entreprises renforcent leurs exigences. Elles recherchent des outils capables de produire à grande échelle, de relier apprentissages, compétences et performance... tout en garantissant une expérience d'apprentissage exceptionnelle et homogène.

SKILLS & TALENT MANAGEMENT
Les solutions de cette catégorie cartographient les compétences, structurent les référentiels, rapprochent talents et opportunités pour accompagner le développement des collaborateurs. Le marché devient mature dans la cartographie et l'analyse des compétences des collaborateurs, avec des cas d'usage désormais clairs et des acteurs consolidés. Une forte compétition se joue entre les éditeurs de SIRH d'une part, investissant pour proposer des offres complètes et intégrées, et les pure players, qui réagissent en augmentant leur couverture fonctionnelle.

TALENT & ORGANIZATIONAL INTELLIGENCE
Cette catégorie englobe les solutions de sourcing et d'exploitation de données. Alimentées par des sources internes et des données de marché, elles portent à la fois sur l'organisation et sur les collaborateurs. Le marché reste hétérogène, avec des niveaux de maturité variables selon les cas d'usage. Les segments People Analytics et Strategic Workforce Planning affichent, en particulier, une dynamique de croissance soutenue.



BIG PLAYERS

CHALLENGERS

En partenariat de presse avec

